

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiairs	14
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	30
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	35
9 Doelstellingen	36
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	36
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	36
9.3 Plan van aanpak	37
Overzicht van bijlagen	38

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Lage Bremberg 35, 4872 LE Etten-Leur

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 20157924

Website: <http://www.debremberg.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Hoevenseweg 45a, 4877LA Etten-Leur

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Wat was 2024 weer een memorabel jaar in ons -inmiddels 16 jarige bestaan- als zorgboerderij. Na ruim 15 jaar op de Lage Bremberg te hebben gezeten was het voor ons tijd om een doorstart te maken op een nieuwe locatie. De overgang naar deze nieuwe plek heeft het afgelopen jaar plaatsgevonden. En we zouden niet zorgboerderij de Bremberg zijn, als we dat niet samen met onze collega's vrijwilligers én deelnemers zouden hebben gedaan!

We zijn ontzettend trots op het nieuwe plekje dat we gecreëerd hebben en nog altijd aan het creëren zijn. Er is weer zoveel gebeurd het afgelopen jaar! Maar daarover verder in het jaarverslag meer. Hetgeen waar we het meest trots op zijn, is dat het ons met zijn allen gelukt is om -ook op de nieuwe locatie- gelijk weer de veilige en prettige sfeer weg te zetten -waarbij rust en ruimte de basis is-, die de Bremberg zo kenmerkt.

Als u nieuwsgierig bent geworden naar hoe we dit met zijn allen aangepakt hebben, dan nodig ik u uit de rest van het jaarverslag te lezen!

2.2 Zorgboerderij in beeld

De nieuwe locatie van onze zorgboerderij met onze nieuwe aanwinsten, de koeien!



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Voor ons was 2024 weer een heel speciaal jaar. De verhuizing van de zorgboerderij is iets eenmaligs en een ontzettend groot project geweest. Zo ontzettend tof hoe dit hele proces is gegaan met zijn allen en hoe we dat toch maar even geflikt hebben. Wij zijn ontzettend trots op onze collega's die voor de stabiliteit hebben gezorgd, ook zijn we ontzettend blij met onze vrijwilligers die het afgelopen jaar allemaal een extra tandje hebben bijgezet hebben, en we zijn natuurlijk ook heel erg trots op onze deelnemers die deze grote -toch ook wel spannende- verandering mee op de voet gevolgd hebben, aan mee geholpen hebben én weer voor de goede sfeer mee op de nieuwe locatie hebben gezorgd. We zullen jullie hieronder chronologisch meenemen in het afgelopen jaar.

We beginnen nog even met het einde van 2023 waar wij het hele team van Brembergers hebben laten kennismaken op de nieuwe locatie. Nog voordat er maar iets aangepast was aan het terrein hebben we een middag de tijd genomen om alvast eens rond te neuzen en eens te wennen aan het nieuwe plekje. Fijn om in een ongedwongen sfeer, met een lekkere appelflap en wat te drinken alvast eens rond te kijken en om Fruttel en Troy te leren kennen. De twee minipaardjes die al jaren op deze locatie verbleven en ook lekker bij ons hun oude dag mogen slijten.

Eigenlijk hebben we dit in januari 2024 eens dunnetjes over gedaan met mensen uit de omgeving. We hebben onze nieuwe burens (van alle omliggende straten) welkom geheten bij ons op de boerderij -en natuurlijk het woonhuis van Floor onze zorgboerin- en van de gelegenheid gebruik gemaakt om uit te leggen wat een zorgboerderij eigenlijk inhoudt, wat voor mensen er bij ons naar de dagbesteding komen en om te vertellen over alle plannen die we hebben om de locatie te verbeteren. Zo ontzettend fijn om te merken dat er zo veel mensen geïnteresseerd waren en die onder het genot van een hapje/ drankje en een hoop gezelligheid kwamen kennismaken.

Aan de andere kant ontvingen wij zelf ook een erg warm welkom. Bij ons in de straat zit café "Het Strooienhuis", zij organiseren ieder jaar in januari een Bingo met daarbij een loterij. De opbrengst van de loterij is altijd voor een goed doel. Dit jaar waren wij de gelukkigen! Dit leverde gelijk een leuke klus op voor onze werkplaats. We besloten mooie prijsjes te maken voor de bingo. Naast een avondje gezellig bingo spelen, gingen we ook met een mooie opbrengst van € 1.100,00 naar huis voor een nieuwe zaagtafel. Café het Strooienhuis: heel erg bedankt!

In februari van 2024 kwam Anne weer terug van verlof. Ontzettend fijn dat het vaste team van collega's weer compleet was! Maar helemaal lekker was dat we door de extra inzet van Britt en Sanne die nog tot april deel van het team is uit blijven maken er veel ruimte kwam op de groep. Door deze ruimte kregen we de mogelijkheid om in een overgangperiode alvast op de nieuwe locatie aan de gang te gaan. Aan de ene kant ging op de Lage Bremberg de dagbesteding "gewoon" door. De dieren waren daar nog aanwezig en ook de houtwerkplaats draaide nog door. Tevens konden ze al beginnen met allerlei spullen in te pakken die mee mochten naar de nieuwe locatie.

Aan de andere kant gaf het ook de ruimte om op de nieuwe plek, samen met een vaste vrijwilliger (2 dagen per week) en enkele deelnemers op de nieuwe locatie aan de gang te gaan. In de periode van februari tot april hebben we dit iedere week zo gedaan. Het was echt heel gaaf om samen op de nieuwe plek bezig te zijn om het "tuinhuisje" om te toveren. Wat eerst een schuur was waar tractoren werden opgeknapt, met enkel hout en 1 raam is dit in twee maanden tijd omgebouwd tot een ontzettend sfeervolle ruimte met volop licht, geïsoleerde wanden, geïsoleerde vloer, zitbank in het raamkozijn, pelletkachel er in en natuurlijk een sfeervolle aankleding. Zo ontzettend gaaf met hoe veel mensen we er aan hebben gewerkt om dit voor elkaar te krijgen en het resultaat mag er zeker zijn! Uiteindelijk is het de bedoeling dat deze ruimte gebruikt wordt als kantoor en tevens gespreksruimte, maar totdat het hoofdgebouw klaar is, is dit de tijdelijke kantine. Heerlijk om later in deze winter bij het kachelletje te zitten.

Nu was er tijdens het klussen natuurlijk ook tijd voor af en toe wat ontspanning op de nieuwe plek. Een van onze deelnemers had het toffe idee om een tafeltennisturnooi te houden met degenen die daar zin in hadden. De ene week was het idee geboren en twee weken later was het al zover. Leuk om te zien dat er ook lekker veel gelachen wordt op het nieuwe plekje.

Maar het tuinhuisje was natuurlijk niet het enige wat opgeknapt moest worden, voordat we overkwamen. Ook voor de dieren moest er een goede verblijfplaats zijn. Hiervoor is er met NL Doet groot uitgepakt! We hebben in twee dagen tijd de weides voor de varkens/ geiten en kippen gemaakt, de eerste paddocks voor de paarden gemaakt, de omheining van de vriendentuin opgebouwd én het tuinhuisje geschilderd! Echt een bizar voorbeeld van de slogan "alleen kun je niets, maar samen heel veel". Er zijn zo veel vrijwilligers geweest die geholpen hebben in deze twee dagen. Zo was er een grote groep vrijwilligers van de gemeente Etten-Leur en ook een grote groep van het bedrijf Invensus. Daarnaast hebben ook veel vrijwilligers zich los aangemeld. We zijn ontzettend dankbaar dat zoveel mensen ons een warm hart toe dragen en ook daadwerkelijk de handen uit de mouwen hebben gestoken om dit voor elkaar te krijgen! Ook heel erg leuk dat BN de Stem weer is komen kijken en er een leuk artikel in de krant heeft gestaan.

In de laatste week van maart hebben we de dieren ook naar het nieuwe plekje verhuisd. Dit was een hele onderneming, maar gelukkig is alles heel erg soepel verlopen! Met het vertrek van de dieren begon eigenlijk het afscheid van de oude locatie ook. Tegelijk met het afscheid van de locatie hebben we ook afscheid genomen van onze collega Sanne. Zij heeft het team versterkt tijdens het verlof van Anne en heeft dus de hele verhuisperiode meegemaakt. Sanne gaf met haar eigenheid en vrolijkheid en positieve sfeer op de boerderij, we zullen haar nog gaan missen!

Op 29 maart was het dan zover! Tijd om de daadwerkelijke verhuizing te doen. Samen met een groep vrienden, collega's en vrijwilligers is heel het hebben en houden in een weekend tijd verhuisd naar ons nieuwe plekje op de Hoevenseweg! Er is zo ontzettend hard gewerkt om dit voor elkaar te krijgen en zo bijzonder dat we de zorgboerderij maar 1 dag hebben hoeven sluiten vanwege de verhuizing! Doordat de tijdelijke kantine al helemaal klaar was, er een grote werkplaats was waar we gelijk aan de gang konden gaan, de dieren hun plekje hadden en alle mensen natuurlijk gewoon mee kwamen was de sfeer er op de nieuwe locatie zo weer vertrouwd. Heel erg prettig om te merken dat de sfeer dus écht door de mensen wordt bepaald. Natuurlijk was het voor sommige mensen lastig om op de nieuwe plek te landen en zich weer gelijk vertrouwd en veilig te voelen, maar eigenlijk is deze periode maar heel kort geweest en zag iedereen heel snel de voordelen van het nieuwe plekje.

De eerste periode zijn we bezig geweest om de nieuwe ritmes met de dierverzorging er weer goed in te krijgen, met af en toe een ontsnapt schaap tot gevolg ;). Maar ook de vriendentuin is in no-time weer helemaal opgezet. We zijn op de oude plek nog terug geweest om een groot gedeelte van de haag uit te steken en op de nieuwe plek weer aan te gaan planten. De nieuwe vriendentuin is overigens in het midden van het terrein te vinden. Vanuit ieder gebouw kun je er op uitkijken en ook als je aan komt lopen op het terrein, loop je recht op de vriendentuin aan. Dit is echt ontzettend leuk, want veel mensen zijn hier aan het werk en we merken dat het contact onderling er zo veel meer is, doordat je regelmatig even langs loopt, waar dat in het verleden helemaal achter op het terrein was.

Naast de aanplant van de heg is ook de indeling gemaakt voor de vriendentuin en zijn we vanaf april gelijk volle bak begonnen met het voorzaaien van diverse groentes. Ook zijn de tuinbonen van de oude locatie af mee genomen. Zo'n ontzettende mijlpaal dat we in juni al weer de eerste groentes konden leveren aan de voedselbank, net alsof we helemaal niet stil hadden gelegen! De vriendentuin heeft deze zomer gewoon weer gedraaid als vanouds. Het blijft een toffe activiteit waar veel verschillende mensen aan het proces kunnen helpen. Zo wordt er in de kas voorgezaaid, in de tuin aangeplant en continue geschoffeld, ook worden er rekken weg gezet voor oa de snijbonen en peultjes en natuurlijk de oogst en het inpakken van de groentes. Heel fijn om te merken dat we ook erg veel waardering krijgen vanuit de voedselbank voor de geleverde groentes. Dit blijft een mooie wisselwerking.

In april kregen we ook weer bezoek van BN de Stem. Dit maal om een groot krantenartikel in de Stad & Streek te plaatsen over de verhuizing van Floor, haar gezin en de zorgboerderij. Heel erg leuk om zo positief in het nieuws te komen.

In mei zijn we veel in de werkplaats te vinden geweest. De SZZ had ons gevraagd om insectenhôtels te maken voor de jaarbijeenkomst van 2024. Leuk om hier met zijn allen mee aan de slag te gaan. Ook het maken van kistjes voor de slijter blijft een toffe terugkerende klus.

Naast dat er allemaal leuke/ praktische dingen moesten gebeuren is er natuurlijk ook op de achtergrond veel gebeurd. Al voor de verhuizing is ons BHV plan vernieuwd en is Stigas langs geweest om de RIE te toetsen. En natuurlijk ook ontzettend belangrijk om dit weer met de deelnemers door te nemen. Hier zijn we in de maand juni druk mee bezig geweest. We hebben veel uurtjes besteed aan rondes lopen, waarbij we aandacht geven aan de ontruimingsplaats, waar de belangrijke noodinformatie te vinden is en hoe we van iedereen verwachten te handelen in een noodsituatie. Al onze medewerkers hebben hun BHV en zijn natuurlijk van het begin af op de hoogte van het nieuwe BHV plan. Later in het jaar hebben we ook nog daadwerkelijke ontruimingsoefeningen in een fictieve situatie geoefend.

Je kunt het eigenlijk niet gemist hebben, maar in juni was het ook het WK voetbal. Super leuk om te zien hoe fanatiek iedereen werd van een voetbalpoule met voorspellingen. Ook hebben we enkele wedstrijden samen gekeken op de zorgboerderij.

Op 13 juni was de jaarlijkse bijeenkomst van de SZZ (Samenwerkende Zorgboeren Zuid, waar wij bij aangesloten zijn). Floor en Karlijn zijn hier weer samen naar toe geweest. Ontzettend leuk dat we dit jaar gezelschap hadden van een van onze deelnemers die sinds dit jaar aangesloten is bij de cliëntenvertegenwoordiging van de SZZ. Wij zijn heel erg trots dat zij deze stap heeft gezet en zo'n belangrijke rol aan heeft genomen. Extra leuk dat we de 40 zelfgemaakte insectenhôtels als presentje mee konden nemen.

Ook ontvingen wij in juni nog wat leerlingen van het Munnikenheide college uit Etten-Leur. Leuk om een stel pubers te laten zien wat je zou kunnen gaan doen met een diploma in de zorg en dit gelijk te combineren met iets te doen op de zorgboerderij en natuurlijk een kennismaking met Lies, ons werkpaard.

In juli was er weer een bijeenkomst van de Brembergraad. De zorgboerderij heeft al een aantal jaar een stabiele brembergraad. Weliswaar met wat wisseling van mensen die hier aan deelnemen, maar steeds wel met een vaste samenstelling. Vier keer per jaar komen zij bij elkaar en ook zijn de vergaderingen inhoudelijk altijd van meerwaarde. Ze komen met goede ideeën voor de zorgboerderij en denken mee met de toekomstplannen. De ideeënbus had dus al snel een plekje in de nieuwe kantine!

Al zijn we met de deelnemers en alle werkzaamheden al over naar ons nieuwe plekje. In de tussentijd mogen wij nog altijd gebruik maken van

de weilanden op onze oude locatie. Hier hebben we dan ook goed van gebruik gemaakt door het in juli nog te laten hooien. We hadden echt een grote opbrengst met grote hooibalen. Ook leuk om weer met een aantal deelnemers terug te gaan naar het oude plekje om daar hooibalen te rollen!

Ook in de maanden juli en augustus zijn we druk bezig geweest met het verder kweken van de groentes voor de voedselbank, het maken van kistjes voor de slijter, het schoon zetten van het terrein, het verzorgen van de dieren (met als hoogtepunt het scheren van de schapen en het bekappen van onze paarden) en het laten keuren van gereedschappen. En hoe leuk dat we eind augustus opnieuw een groep vrijwilligers van de gemeente Etten-Leur over de vloer hadden. Onze vaste vrijwilligster Wilma is samen met het team beleid een middag komen helpen met het verder maken van het paddock paradise voor de paarden, schapen en koeien (daarover later meer). Op deze dag zijn er een flink aantal poorten gezet en zijn er nog losse klussen op het terrein gedaan. Heel erg fijn al die extra hulp! Doordat het precisie werk (de poorten) nu gedaan was, konden wij samen met deelnemers verder met meters maken aan omheining. Echt een super stoere klus en leuk om met zijn allen aan te pakken.

In augustus hebben we ook weer het thuisuitje met deelnemers gedaan. Voor het eerst op ons nieuwe plekje! We hebben deze dag gewoon op onze eigen stek gehouden met een toffe speurtocht en woordzoeker over de nieuwe locatie, zo ontdekte je toch nog sommige nieuwe "weetjes". Een van de uitdagingen uit de speurtocht was om het gewicht te raden van de grootste pompoen op het terrein. We waren ook zelf verrast dat dit maar liefst 22,4 kg was! We hebben de dag afgesloten met een lekker frietje uit de frietkar. Echt een geslaagde dag!

Iets wat we nog niet eerder gedaan hadden, maar wat zeker net zo bijzonder was als het thuisuitje was een heuse "Brembergdag". We hadden deze dag speciaal georganiseerd voor onze deelnemers/ vrijwilligers/ collega's én hun familie en vrienden. In het bijzonder was dit natuurlijk om ook het nieuwe plekje vol trots aan je familie en vrienden te laten zien. We hadden een rondleiding uitgezet en alle verbouwingsplannen uitgesteld. Ook hadden we wat lekkers en wat te drinken voor iedereen. Supergezellig dat Britt (onze collega in 2023 en nog wat invallen begin van dit jaar) deze dag kwam helpen. Leuk om te zien wat voor enthousiaste reacties ze kreeg van iedereen.

Ook dit jaar hebben we meer gedaan aan de Clubsupport actie van de Rabobank. Dankzij alle stemmen van de Rabobank leden hebben wij een bedrag van € 690,00 ontvangen voor een nieuwe werkbank. Alle stemmers (en natuurlijk de Rabobank!) ontzettend bedankt!

In september hebben we ook iets droevigs mee gemaakt. Troy (een van de twee mini paardjes) is overleden. Hij was al erg oud en had veel moeite met eten. Voor hem was het beter, maar toch triest om een beestje te verliezen. Ook voor zijn vaste maatje Fruttel was het moeilijk dat Troy er niet meer was. Omdat het voor hem veel fijner was om toch bij de rest van de paarden te kunnen staan hebben we besloten om hem, ondanks zijn leeftijd, te laten castreren. Dit omdat hij heel erg enthousiast was van Lies, zonder acht te slaan op haar formaat en dat zij geen interesse had. Zo mooi om te zien dat ze elkaar uiteindelijk geaccepteerd hebben en samen een kudde vormen.

Fruttel was niet de enige uitbreiding van de kudde! We hebben dit jaar ook drie mini dexter koeien gekregen: Bambi, Dientje en Anja. Dit is een bijzonder ras. Het zijn roodbruine/ zwarte koeien die een stuk lager zijn dan die je meestal ziet. Heel erg leuk om met zijn allen bezig te zijn om ze nog tammer te maken. We hebben ze al heel erg veel verwend met suikerbietjes en koeienkoeken! Met de groei van de kudde werd het wel heel erg veel werk om iedere dag netten vol met hooi op te hangen. Daarom is er dit jaar een grote hooiruif geplaatst in de weide. Een leuke klus om de hooiruif in elkaar te zetten!

In oktober hadden we weer een bijzonder feestje te vieren. We hadden een jubilaris! Een van onze deelnemers was al weer 10 jaar op de Bremberg. Na alle opbouwwerkzaamheden op de Lage Bremberg meegemaakt te hebben, superleuk dat ze dit nu op de nieuwe plek ook weer kan. Omdat het toch een speciaal moment is hebben we haar lekker in het zonnetje gezet met een lekkere taart, mooie bos bloemen in een gegraveerde vaas en een gegraveerd beeldje.

Naast alle dagelijkse werkzaamheden zijn er dit jaar ook nog diverse verbouwingen aan de gang geweest. Zo zijn we bezig geweest met het leggen van internetkabels en stroom door het hele terrein heen. Ook is de afwatering van de werkplaats helemaal opnieuw gedaan. Dit omdat met een flinke regenbui heel de werkplaats blank stond. Gelukkig is dit nu weer op orde. Maar de werkplaats heeft nog meer "updates" gehad. Zo is eind 2024 ook het hele dak vervangen met nieuwe staalplaten met een hogere isolatiewaarde. Ook zijn de eerste deur en kozijnen geplaatst en staat er al een tussenwand. Zoals je verder in het jaarverslag gaat teruglezen is het doel om de werkplaats begin 2025 helemaal klaar te hebben met een comfortabele binnen werkplek! Maar we zijn zeker al een heel eind op weg!

Naast de verbouwingen voor de zorgboerderij is er ook eind 2024 een mantelzorgwoning geplaatst voor een van de zorgboerinnen. Zij woonde voorheen op de oude plek. Hoe tof dat ze nu nog steeds bij de zorgboerderij betrokken is en weer meer mee krijgt van het dagelijkse reilen en zeilen. Alhoewel dit geen werk was waar we met de zorgboerderij mee bezig zijn geweest was het toch wel heel machtig om te zien hoe ze in één dag een heel huisje komen plaatsen!

Ieder jaar ronden we het jaar warm af, dus daar wilden we dit jaar ook zeker weer mee verder gaan! Iets unieks was dat we dit jaar zowel met Sinterklaas, als met de kerst een heuse escaperoom hadden ingericht in een van de stallen, voor degenen die dit leuk vinden. Heel tof om te zien dat er bijzondere samenwerkingen ontstaan en dat je samen heel ver komt in het oplossen van puzzels! In de kerstweek hebben we verder weer als vanouds leuke kerststukken voor thuis gemaakt, kampvuurtjes gestookt, worstjes gebakken en warme chocomel met warme

wafels gesnoept. Ook is er in deze week meer tijd voor een gezellig spelletje en samen bijkletsen. En natuurlijk kan in de kerstweek ook niet het kerstpakket ontbreken! Dit jaar kreeg iedereen de keus wat voor soort pakket het best zou aansluiten (een traditioneel kerstpakket met eten, een bon cadeau óf een Bremberg verrassing). De Brembergtruien als verrassing waren een groot succes!

We beseffen ons dat het een heel verhaal is om zo te lezen wat we in een jaartje "Brembergen" allemaal doen, maar voor ons is dit nog maar het topje van de ijsberg! Wij krijgen ontzettend veel energie van alle nieuwe ontwikkelingen die we het afgelopen jaar, samen met alle andere Brembergers, hebben door gemaakt! We hebben dan ook heel erg veel zin in 2025 en gaan er weer een mooi jaar van maken!

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zoals al eerder in dit jaarverslag besproken heeft dit jaar de verplaatsing van de zorgboerderij naar een nieuwe locatie plaatsgevonden. Dit is een volledige verhuizing geweest. Op de oude locatie kunnen wij de komende jaren nog hooien/ planten uitsteken als we willen. Dit zal een enkele keer nog gebeuren samen met deelnemers, maar verder zullen er geen activiteiten meer op de oude locatie plaatsvinden. De overgang naar een nieuwe locatie was super tof en is erg goed gegaan. Wij zijn erg trots op de sfeer die op de nieuwe locatie aanwezig is en wat er allemaal al gebeurd is om de Hoevenseweg in te richten, zoals wij dat voor de zorgboerderij nodig achten. Wat een minder aspect van de verhuizing is, is dat de gemeente Etten-Leur wederom heeft gezorgd voor heel veel vertraging in het traject. De vergunningaanvraag voor de verhuizing naar de nieuwe plek + de verbouwingsplannen die we daar hebben is ingediend in december 2023. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag is de officiële vergunning nog altijd niet binnen. Wel hebben we gelukkig akkoord gekregen om op de nieuwe locatie al met de deelnemers te starten.

Dit proces is dan ook de reden dat wij de officiële verhuisdatum pas hebben doorgevoerd op 1 januari 2025. Hopelijk zal het verdere traject met de gemeente niet te veel (negatieve) energie meer kosten en krijgen we snel groen licht voor de grotere verbouwingsplannen.

Natuurlijk heeft de verhuizing van de zorgboerderij ook effect gehad op onze deelnemers. Alleen het feit dat de verhuizing er aan zat te komen -en dus een mega verandering- is voor een aantal van onze deelnemers wel echt spannend geweest. Wij vonden het ontzettend belangrijk om gedurende de periode van verhuis wel de zorg te continueren en alles "gewoon" door te laten draaien. Dit betekent voor deelnemers wel dat ze het hele traject van de verhuizing hebben gemaakt. En ja, dit heeft echt wel eens geleid tot rommelige kantines met verhuisdozen en wisselingen in werkroosters. Maar het heeft ook betekend dat mensen erg betrokken zijn geweest bij het hele traject en stap voor stap hebben kunnen wennen aan de nieuwe situatie.

Praktisch gezien betekende het ook dat er een aantal deelnemers niet meer met eigen vervoer naar de zorgboerderij konden komen. Dit is allemaal opgelost met de betreffende deelnemers. Zo heeft de een een vervoersindicatie gekregen en maakt een ander nu gebruik van de bus. We hadden op voorhand ingeschat dat er door de verhuizing wellicht enkele deelnemers noodgedwongen moesten stoppen. Erg fijn dat dit voor niemand het geval is geweest!

Wel hebben we het afgelopen jaar een krimp gehad in het deelnemersaantal. De verklaring die wij hiervoor zien is niet zozeer dat de uitloop meer is dan andere jaren, of dat hiervoor andere redenen waren. Wel hebben we het afgelopen jaar een veel kleinere instroom gehad van nieuwe deelnemers. De reden hiervan is enerzijds dat wij zelf al onze focus hebben gehad op de verhuizing en we ook een bepaalde periode kennismakingen niet aan hebben genomen omdat we op beide locaties druk waren met de grote stap. Anderzijds hebben we afgelopen jaar ook minder geïnvesteerd in de maatschappelijke betrokkenheid en het laten zien van onze zorgboerderij. De verklaring hiervoor is hetzelfde. Dit is iets wat we in 2025 weer wel gaan oppakken. Wij maken ons dan ook niet echt zorgen over de tijdelijke afname van het aantal deelnemers.

Verder is er qua zorgaanbod en financiering van de zorg geen grote verandering geweest het afgelopen jaar.

Ook hebben wij het afgelopen jaar geen inhoudelijke wijziging aangebracht in onze werkbeschrijving. De manier van zorg leveren, of de processen hierachter zijn niet veranderd. Uiteraard hebben wij ook daar wel te maken gehad met de verhuizing van onze zorgboerderij. Wat voor ons ook een nieuwe toetsing van de RIE en een extra audit tot gevolg hadden. Op 13 september 2024 hebben wij dan ook een verlenging van het keurmerk gekregen. Hieruit zijn een aantal actiepunten naar voren gekomen, welke in dit jaarverslag weer aan bod komen.

Het afgelopen jaar hebben wij diverse bezoeken van bedrijven gehad die ons zijn helpen komen klussen op de nieuwe locatie. Zo is de gemeente Etten-Leur twee keer geweest en is Invensus ook komen helpen klussen tijdens NL Doet. Superfijn dat we deze betrokkenheid van externe bedrijven voelen. Ook is de SZZ natuurlijk op ons nieuwe plekje komen kijken en hebben wij de families van onze deelnemers uitgenodigd. Bij de diverse evaluaties en kennismakingen door het jaar heen zijn er een flink aantal vertegenwoordigers van samenwerkende organisaties al bij ons over de vloer geweest (zoals de GGZ, Amarant, klantmanagers van de gemeente en Surplus). Wat wij nog niet hebben gedaan -maar wel op de planning staat voor begin 2025- is om al onze samenwerkingspartners -zowel zorgorganisaties, als gemeentes uit de omgeving uit te nodigen op onze nieuwe plek.

Wij hebben geen onvrijwillige zorg geleverd.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het mag inmiddels duidelijk zijn dat de verhuizing van de zorgboerderij veel invloed heeft gehad op de zorgboerderij afgelopen jaar. Dit is een ingrijpende verandering. Ook de komende jaren zullen nog in het teken staan van het nóg beter maken van de nieuwe locatie. Het proces van de verhuizing is erg goed gegaan. Wij hebben begin 2024 een overgangsperiode gehad waar we zowel op de oude locatie "gewoon" door draaiden met het grootste gedeelte van de deelnemers en waar we tegelijkertijd al sommige dagdelen met een aantal deelnemers naar de nieuwe locatie gingen om daar gezamenlijk eerste werkzaamheden te doen om de verhuizing mogelijk te maken. Wij hebben in deze periode ook extra inzet van personeel gehad, doordat Sanne nog bij ons in dienst was (inzet verlofperiode Anne) en Anne teruggekeerd was van haar verlofperiode. Ook heeft Britt nog een periode invalwerk gedaan. Wij zijn blij dat deze periode zo soepel verlopen is. Als we er achteraf op terugkijken dan had het -met de ons beschikbare middelen- niet beter kunnen gaan.

Ook trots zijn we dat we tijdens deze ietwat rommelige periode ook gewoon onze kwaliteit van zorg zijn blijven leveren. Alle evaluaties met deelnemers hebben doorgang gehad en we hebben een extra audit gehad die wederom positief is afgerond. Wel is het zaak om nu onze aandacht weer meer te gaan verdelen richting alle "extra" zaken met een maatschappelijke betrokkenheid, die zeker ook van meerwaarde zijn voor de zorgboerderij. Tijdens de verhuisperiode hebben we een stop gehad op nieuwe aanmeldingen, nu mag het deelnemers aantal weer gaan groeien dus kenbaarheid / zichtbaarheid is hierbij van belang. Hier zijn al weer eerste stappen voor gezet. Zo zullen we in 2025 gaan deelnemen aan de fietsvierdaagse in Hoeven (een dorp vlak naast de zorgboerderij) om daar onze kenbaarheid te laten groeien. We gaan ook de omliggende gemeentebestuur en WMO afdelingen uitnodigen op onze nieuwe locatie.

Wij zijn tevreden met het ondersteunend netwerk zoals dat nu is. De banden met de SZZ en de FLZ zijn erg hecht, ook de contacten en de lijntjes met onze collega zorgverleners zijn erg goed en houden we kort.

Onze doelstelling voor 2024 was verhuizen, nou dat is geluk! We hebben begin van het jaar een fijne tijdelijke kantine gerealiseerd, alles ruimtes zijn getoetst op veiligheid en ook de audit is positief afgerond. De dieren hebben een fijn onderkomen. Dit, samen met de verhuizing van het vaste team, heeft ervoor gezorgd dat de verhuizing in verhouding weinig impact heeft gehad op deelnemers en soepel is verlopen. Dit geeft wederom aan hoe belangrijk de sfeer, vertrouwdeheid en veiligheid belangrijk zijn bij het bieden van goede zorg.

Er is veel communicatie met de gemeente geweest over de vergunningaanvraag, de verwachting is dat deze medio 2025 (eindelijk) wordt afgegeven. Dan staan echt alle lichten op groen en kunnen we doorpakken met het realiseren van het nieuwe hoofdgebouw voor Zorgboerderij de Bremberg op de Hoenseweg!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Overzicht deelnemers dagbesteding groepsbegeleiding vanuit de WMO, WLZ en PGB De Bremberg, d.d. 01-01-2025

	01-01-2024	Instroom tot 01-01-2025	Uitstroom tot 01-01-2025	01-01-2025	Bezette dagdelen 01-01-2024	Bezette dagdelen 01-01-2025
Verstandelijke beperking (2x VG4, 1x VG7)	4	0	0	4	8	7
Psychiatrische hulpvraag	42	2	11	33	103	82
Verslavingsachtergrond (regulier)	1	0	1	0	2	0
Stoornis in autistisch spectrum (1x plus)	1	0	0	1	6	6
Dementerende (basis)	1	0	0	1	2	3
NAH (1x plus)	1	0	0	1	2	2
Totaal	50	2	12	40	123	100

Reden uitstroom

Einde dagbesteding maar vrijwilligerswerk	2
Lichamelijke klachten	1
Verhuizing	
Niet genoeg gemotiveerd	2
Overlijden	1

Psychische gesteldheid	3
Stopzetting vergoeding vervoer	
Doorstroom betaald werk	
Overstap naar vervolgtraject/ andere dagbesteding	3
Zwangerschap	
Verplaatsing van jeugd naar volwassenen	
Op initiatief zorgboerderij	
Totaal	12

Wij leveren alleen dagbesteding en dit ook alleen in groepsvorm. De doelgroep is bij ons vrij divers. Dit uit zich in leeftijdsverschillen, zorgzwaarte, en zorgvraag. Ook de wetten van waaruit de zorg geleverd wordt zijn divers. Het grootste aantal van onze deelnemers komt vanuit de WMO (De6). Hiervan heeft het grootste aantal van de deelnemers een indicatie voor arbeidsmatige dagbesteding, maar er zijn er ook met een indicatie voor stabilisatie, of achteruitgang. De indicaties die via de WLZ lopen variëren van VG 4 t/m VG 7. Via de ZVW bieden wij geen rechtstreekse zorg aan, alleen via onderaanneming bij de GGZ. De dagbesteding is in dat geval een onderdeel van de behandeling.

Het afgelopen jaar is de deelnemersgroep best veel afgenomen. Momenteel hebben wij 40 deelnemers, terwijl wij normaliter tegen de 50 deelnemers aanzitten.

De verklaring die wij hiervoor zien is niet zozeer dat de uitloop meer is dan andere jaren, of dat hiervoor andere redenen waren. Wel hebben we het afgelopen jaar een veel kleinere instroom gehad van nieuwe deelnemers. De reden hiervan is enerzijds dat wij zelf al onze focus hebben gehad op de verhuizing en we ook een bepaalde periode kennismakingen niet aan hebben genomen omdat we op beide locaties druk waren met de grote stap. Anderzijds hebben we afgelopen jaar ook minder geïnvesteerd in de maatschappelijke betrokkenheid en het laten zien van onze zorgboerderij. De verklaring hiervoor is hetzelfde. Dit is iets wat we in 2025 weer wel gaan oppakken. Wij maken ons dan ook niet echt zorgen over de tijdelijke afname van het aantal deelnemers.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Bij ons op de zorgboerderij ontvangen wij met name mensen met een psychiatrische hulpvraag. Deze doelgroep sluit goed aan bij onze werkwijze. Wij hebben verder niet veel doelgroepen die wij uitsluiten, omdat wij van mening zijn dat de diversiteit van deelnemers elkaar goed versterkt. Wel komen er bij ons enkel volwassenen en is het belangrijk dat iedereen -binnen zijn/ haar mogelijkheden- hier wel komt om activiteiten te ondernemen. Als iemand aan een rolstoel gebonden is, dan is de Bremberg niet meer de juiste plek voor hem/haar.

Op het moment dat iemand affiniteit heeft met de werkzaamheden op de zorgboerderij en iemands waarden en normen passen binnen de omgangsregels zoals wij die met elkaar hanteren/ belangrijk vinden, dan is iedereen welkom! In de praktijk is dus gebleken dat dit met name deelnemers zijn met een psychiatrische hulpvraag en dit is helemaal goed.

De redenen voor de uitstroom van deelnemers in 2024 zijn voor ons logisch geweest en geen reden tot zorg. Zoals hiervoor aangegeven zijn er dit jaar wel minder mensen gestart. De redenen hiervoor hebben wij aangegeven, de verwachting is dat de deelnemers in 2025 weer zullen toenemen. Er zijn begin 2025 in ieder geval weer veel kennismakingen gepland. Wij zullen ons in 2025 weer richten op onze zichtbaarheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ons vaste team van collega's is al jaren hetzelfde. Floor heeft de zorgboerderij mee opgericht. Anne is bijna 10 jaar een vaste kracht en Bert en Karlijn maken ook al weer 7 jaar deel uit van het team. Wij zijn nog altijd ontzettend blij met dit vaste team van werknemers. Zowel voor het team is dit fijn -iedereen weet exact wat hij/ zij aan elkaar heeft-, als voor onze deelnemers. Wij merken de laatste jaren op dat er bij zorginstellingen erg veel verloop is in personeel, dit is voor zorgvragers verre van ideaal. Voor veel van onze deelnemers is het ontzettend waardevol dat ze bij ons altijd op de vertrouwde gezichten kunnen terugvallen.

Dit neemt niet weg dat nieuwe collega's/ stagiaires weer eens iets extra kunnen brengen. Anne is in 2023 met verlof geweest. Ontzettend fijn dat ze in februari van dit jaar weer terug is gekomen bij het team. Tijdens haar verlofperiode is zij vervangen geweest door Sanne. Sanne is nog bij ons gebleven tot april van dit jaar. Sanne was een leuke collega die ook haar eigen krachten had en met bepaalde deelnemers een goede klik had.

Ook een oud stagiaire van ons -Britt-, die inmiddels afgestudeerd is. Heeft nog enige tijd bij ons extra invalwerk gedaan in het begin van 2024. Door de extra inzet van Sanne en Britt aan het begin van dit jaar was het mogelijk om op twee locaties tegelijkertijd bezig te zijn met deelnemers, de verhuizing/ verbouwingen te doen én de zorg te continueren. Super fijn dat dit allemaal mogelijk was met de extra inzet van personeel!

Vanaf het moment dat wij over zijn gegaan naar de nieuwe locatie zijn wij verder gegaan met het vaste team. uiteraard houden wij ieder jaar functioneringsgesprekken met ons personeel.

Britt nog ingevallen? in welke periode ? januari/ februari?

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In de periode januari t/m februari 2024 ontvingen wij een student van het DaVinci collega. Dit betrof een korte snuffelstage.

In de periode november 2023 tot juni 2024 ontvingen we voor twee dagen in de week een eerstejaars student van de MBO opleiding Social Work, niveau 4 die gevolgd wordt aan het Curio. Zij heeft haar stage met een voldoende afgerond.

In de periode van september 2024 tot eind november 2024 ontvingen wij voor twee dagen in de week een tweedejaars student van de MBO opleiding Social Work, niveau 4 die gevolgd wordt aan het ROC Tilburg. Deze stage is vroegtijdig beëindigd, de student is geadviseerd een andere studie te volgen.

In de periode van oktober 2024 tot juli 2025 loopt er voor twee dagen in de week een tweedejaars student stage van de MBO opleiding Social Work, niveau 4, aan het Curio.

Regelmatig vinden er gesprekken over de vorderingen van de schoolopdrachten plaats, dagelijks is er ruimte voor feedback en wordt de dag nabesproken, inclusief het handelen van de stagiaires. Met stagiaires worden ook beoordelingen van gedane opdrachten ingevuld. Iedere stagiaire heeft een vaste praktijkbegeleider op de Bremberg.

Taken van de stagiaires zijn vooral bewust bezig zijn met het eigen leerproces en het begeleiden van deelnemers. Dit natuurlijk afhankelijk van de soort studie en het leerjaar. Hoe verder een stagiaire gevorderd is in haar opleiding, hoe meer er gevraagd wordt in de groepsbegeleiding.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment hebben wij nog drie vaste vrijwilligers, die ook al enige tijd deel uitmaken van het vaste team van de Bremberg.

Een vrijwilliger komt voor 8 uur per week naar de zorgboerderij. Hij is voornamelijk in de werkplaats actief. Het afgelopen jaar zijn er zelfs periodes bij geweest dat hij 16 uur per week aanwezig is geweest. Super fijn dat hij met de verbouwing aan het tuinhuisje (wat nu dus het kantoor is en de tijdelijke kantine) zo veel ondersteund heeft. De andere twee vrijwilligsters zijn er beiden 4 uur per week en zijn "allround" vrijwilligsters. Een van beiden viert aankomend jaar haar 10-jarig jubileum!

De werkzaamheden die door de vrijwilligers worden uitgevoerd zijn ondersteunend en aanvullend, maar niet primair. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden in die zin, dat er vanuit gegaan wordt dat de vrijwilliger zijn / haar verantwoording neemt bij het starten en begeleiden van een activiteit. Iedere vrijwilliger heeft andere interesses, kwaliteiten en vaardigheden. Hier spelen wij natuurlijk graag op in! We luisteren en overleggen goed met de vrijwilligers om ervoor te zorgen dat zij zich fijn voelen en passende werkzaamheden uitvoeren. We hebben gemerkt dat veel van de vrijwilligers die we ontvangen fysiek geen inspannende activiteiten kunnen ondernemen vanwege lichamelijke beperkingen. We gaan dan op zoek naar de activiteiten die wél haalbaar, en nog steeds waardevol, zijn. Zo begeleidt de ene vrijwilliger kookactiviteiten in de kantine, de ander doet klussen, de ander begeleidt deelnemers mee in de houtwerkplaats en weer andere vrijwilligers helpen met het onderhouden van de tuinen en het oogsten en inpakken van de groentes. Er zijn genoeg diverse activiteiten te doen wat het leuk maakt, ook voor vrijwilligers.

Met de vrijwilligers wordt een keer per jaar een functioneringsgesprek gehouden.

Naast onze vaste vrijwilligers is ook Peter, de man van Floor nu erg vaak op de zorgboerderij te vinden. De nieuwe locatie van de zorgboerderij is op het terrein van Peter en Floor. Peter sluit dan ook regelmatig bij een koffiemoment aan, of pakt klussen aan op het terrein tijdens de openingstijden van de zorgboerderij. Hierbij sluiten ook wel eens deelnemers aan. Peter zorgt ook echt voor een leuke sfeer en een grapje tussendoor. Superfijn dat hij nu ook vaker op de zorgboerderij te vinden is!

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij zijn superblij en trots met ons vaste team van medewerkers. Heel fijn dat Anne na een zwangerschapsverlof weer voor vast bij het team terug is. Zij werd zeker gemist! Aan het begin van 2024 hadden we nog versterking door Britt en Sanne. Je merkt dan dat het wel heel fijn is om meer flexibiliteit en ruimte te hebben binnen het team. Hierdoor was het ook mogelijk om de verhuisperiode goed te laten verlopen. Helaas hebben we niet de luxe dat wij een extra personeelslid in dienst kunnen nemen. Maar wij zijn ontzettend dankbaar dat ons team al jaren lang een vast team is dat bereid is om iets extra voor elkaar en voor de zorgboerderij te doen!

Onze stagiaires/vrijwilligers geven net even dat beetje extra op de groep. Het zorgt voor gezelligheid en meer persoonlijke aandacht. Daarnaast houden ze ons als begeleiders scherp. We vinden het erg belangrijk dat iedereen doet wat hij/zij leuk vindt en we proberen dan ook regelmatig te laten merken dat we ontzettend blij zijn met hun hulp.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsverwachtingen en doelen voor 2024 waren:

Vooraf focus op de ontwikkelingen van de zorgboerderij op de nieuwe locatie. Het volgen van de jaarlijkse BHV cursus, een opleiding volgen zodat intern iemand de elektrische apparaten kan keuren, een opfriscursus voor de meldcode huiselijk geweld volgen en diverse bijeenkomsten bijwonen omtrent ontwikkelingen in de zorg / afstemming met andere zorgboeren. We kunnen zeggen dat de opleidingsdoelen voor 2024 ruimschoots behaald zijn!

15 januari zijn we bij het zorgboeren café aanwezig geweest waar we het gehad hebben over het kwaliteitskader.

30 januari is Floor bij de opfristraining meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling door Veilig Thuis geweest.

De BHV cursus is door het hele team gevolgd op 6 februari en 22 januari.

27 maart is Karlijn bij de studiegroep zorgboeren west-brabant geweest. Onderwerpen zoals medicatie, PGB tarieven, personeelszaken, jaarverantwoording en NL doet kwamen aan bod.

Floor heeft deelgenomen aan de klankbordgroep van de Federatie Landbouw en Zorg op 8 april en 25 november. Hier werden overkoepelende zaken voor alle zorgboeren besproken. Te denken valt aan de ALV van de Federatie Landbouw en Zorg (FLZ), Jaaroverzicht en jaarrekening FLZ 2023 en managementverslag FLZ. Ook kwamen de actualiteiten en (markt)ontwikkelingen aan bod.

21 mei zijn Floor en Karlijn naar het Zorgboeren café geweest.

13 juni zijn Floor en Karlijn bij de jaarbijeenkomst van de Samenwerkende Zorgboeren Zuid geweest. Tevens was een deelneemster van onze boerderij mee gegaan. Zij neemt deel aan de cliëntenraad van de SZZ en was zodoende ook uitgenodigd.

9 oktober regiobijeenkomst SZZ, hier is het vooral gegaan over de kernwaarden van de zorglandbouw.

6 november is Floor bij een bijeenkomst geweest over Ruimtelijke Ordening in de Multi Functionele Landbouw.

28 november is Floor naar de bijeenkomst van de Federatie Landbouw en Zorg geweest met als thema: "De toekomst van de zorglandbouw".

10 december is de opleiding tot keurmeester gevolgd, waardoor trappen, steigers, ladders en arbeidsmiddelen nu intern gekeurd kunnen worden.

Met het halen van de opleidingsdoelen van afgelopen jaar zijn wij zeer tevreden. We zijn van mening dat onze kennis en vaardigheden op niveau zijn en we voldoende opleidingen hebben gevolgd.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als team hebben we een stevige basis als het gaat om kennis en vaardigheden die we nodig hebben voor het optimaal uitvoeren van onze functies. We merken dat er in toenemende mate deelnemers, die last hebben van een verslaving (vaak in combinatie met andere problematiek), onze zorgboerderij bezoeken. Een verdieping in deze problematiek zal wellicht van meerwaarde kunnen zijn. We gaan de mogelijkheden bekijken en tevens inventariseren wie hier binnen het team in geïnteresseerd is.

Aan jaarlijkse scholing zal ook in 2025 iedereen de BHV cursus volgen. Verder zullen Floor en Karlijn regelmatig aanwezig zijn bij overleggen en intervisies met andere zorgboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We zijn ervan overtuigd dat we bewust en kritisch zijn op ieders functioneren en elkaar scherp houden door veel overleg en afstemming. Hierdoor komt ook het onderwerp scholing, indien nodig, aan bod. Afstemming is er veel met collega zorgboeren. Door inzet van ons uitgebreide netwerk hebben we vaak korte lijnen waardoor vragen snel beantwoord zijn. Voor kennisontwikkeling is scholing namelijk niet altijd nodig! Van elkaar kun je ook veel leren, dat is wat we afgelopen jaar onder andere hebben geleerd. Jaarlijks tijdens functioneringsgesprekken met begeleiders komt ook het onderwerp scholing aan bod. Afgelopen jaar is door begeleiders aangegeven dat uitgebreide scholing geen wens is, dat de HBO module van 2 jaar geleden pittig en tijdrovend was. Mocht er wel behoefte zijn aan scholing, worden de mogelijkheden bekeken. Daarnaast kijken we regelmatig op de website van de zorgboeren academie. Soms is er aanbod waar we zelf niet aan gedacht hebben. Dit was zo met het volgen van de opleiding tot keurmeester van de NEN norm. We waren niet op de hoogte van het bestaan, toen we er wél van op de hoogte waren, hebben we hem gevolgd en was het zeker van meerwaarde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Doordat Anne weer terug is van haar verlof zijn de evaluaties weer met zijn drieën opgepakt. Dit geeft weer wat meer lucht voor de andere collega's. Inmiddels zijn we ook gewend geraakt aan het nieuwe systeem van de D6 met startevaluaties, tussenevaluaties en eindevaluaties. Wel blijft dat de administratieve last, door de nieuwe systematiek, toegenomen is. Dit is jammer, omdat je het liefst zo weinig tijd bezig bent met het administratieve gedeelte.

Het is per deelnemer verschillend of er andere mensen worden uitgenodigd bij de evaluatie. De ene keer is het evaluatiegesprek alleen met de deelnemer, maar het kan ook dat een partner / ouder / kind / thuisbegeleider / behandelaar / WMO consulent / andere dagbesteding / trajectbegeleider uitgenodigd wordt.

In de evaluatie komen de volgende punten aan de orde:

- Algemeen functioneren

- Evaluatie van de doelen: alle individuele doelen worden besproken en in hoeverre deze doelen nog van toepassing zijn en of ze al dan niet behaald zijn.

- Eventuele nieuwe doelen.

- Tevredenheid deelnemer.

- Afspraken omtrent het dagelijks werk (gebruik machines/ medicatie/ werkzaamheden).

- Risico inventarisatie/ evaluatie

- Volgende evaluatie.

We merken vaak dat gestelde doelen behaald worden. Vooral de doelen gericht op weekstructuur en een zinvolle dagbesteding worden vaak behaald. Tijdens de intake procedure geven we duidelijk aan wat potentiële deelnemers bij ons kunnen verwachten. Deelnemers starten vaak bij ons omdat ze gemotiveerd zijn en de activiteiten en sfeer aansluiten. Hierdoor lukt het goed om deze doelen te behalen. Natuurlijk gebeurt het ook wel eens dat doelen niet behaald worden of aangepast moeten worden omdat ze niet haalbaar blijken te zijn, maar ook dan heeft de deelnemer vaak geleerd.

De evaluatiegesprekken vinden regelmatig plaats, maar minimaal 1x per jaar. Hoe vaak dit is, is afhankelijk van wat er nodig is. Ieder half jaar evalueren is bij ons standaard, soms evalueren we eens per jaar op het moment dat iemand stabiel functioneert en via de WMO dagbesteding ontvangt. Via de WLZ is 2x per jaar evalueren verplicht, tenzij een deelnemer er akkoord mee is om dit eens per jaar te doen. Met een aantal deelnemers hebben wij dit zo afgestemd.

Tijdens de evaluatie wordt direct besproken wanneer de volgende evaluatie plaats vindt. Dit is dus afhankelijk van wat er nodig is bij de betreffende deelnemer, dit in combinatie met wanneer wij weer een evaluatie aan de gemeente moeten toesturen. De betreffende maand wordt in het zorgplan genoteerd en op ons jaaroverzicht genoteerd. Aan het begin van de maand zetten wij in onze fysieke agenda wanneer we met wie een evaluatie houden, of moeten plannen met eventuele andere partijen.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen naar aanleiding van de evaluatiegesprekken concluderen dat de gestelde doelen vaak aansluiten en behaald worden. De afstemming met het netwerk van de deelnemer is tijdens een evaluatiegesprek fijn, zo wordt de zorg goed op elkaar afgestemd.

Het is prettig dat we onze planning er zo op aangepast hebben dat de evaluaties nu samenlopen met het aflopen van een indicatie van de gemeente. Wel is het nog wennen aan de hoeveelheid evaluaties die nu opgevraagd worden.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook in 2024 heeft er 1 x per kwartaal een vergadering van de Brembergraad plaats gevonden. Deze vergaderingen zijn steeds in de kantine of buiten op de Bremberg (locatie Hoevenseweg) geweest. Inmiddels is er een vaste groep deelnemers die iedere keer bij de vergaderingen aanwezig zijn. Wel is het er afgelopen jaar iemand op de zorgboerderij gestopt (doorstroom naar vrijwilligerswerk), die ook voor vast in de deelnemersraad zat. Momenteel zijn er nog 3 personen over. Zij zijn nog op zoek naar iemand die aan wil sluiten. Er was altijd een vaste vrijwilligster die de vergaderingen begeleidde. Zij kan er momenteel echter wegens gezondheidsredenen niet bij zijn. Daarom sluit een van de zorgboeren momenteel aan om notulen te maken en de Brembergraad bij te praten over lopende zaken.

De Brembergraad vergadert volgens een vaste agenda en jaarplanning. Iedere vergadering komen de dieren, de vriendentuin, de kantine en maatschappelijke betrokkenheid naar voren evenals lopende zaken en de vorige notulen en actielijst. Er zijn diverse ideeën door deelnemers aangedragen en uitgevoerd.

Een aantal van de onderwerpen die afgelopen jaar aan de orde gekomen zijn:

-Hoe bevalt de nieuwe locatie -> positieve verhalen: droger/ veel verhard/ de vriendentuin op een zichtlocatie/ meer overzicht. Dezelfde mensen, dieren en activiteiten zorgt voor houvast.

-Brembergdag op nieuwe locatie: voor familie en vrienden deelnemers.

-Cliënttevredenheid -> de deelnemersraad ziet veel herkenning in het verslag van vanzelfsprekend terug.

-Ontruimingsoefeningen

-Winteractiviteiten -> kerstweek

-Clientvertegenwoordiging SZZ

-Thuisuitje op de Bremberg

-Ontwikkelingen m.b.t. nieuwe locatie: de Brembergraad wordt ieder kwartaal op de hoogte gehouden.

-Dieren: extra kippen op nieuwe locatie/ haan moest weg/ overlijden troy/ nieuwe dexterkoeien/ schapen naar andere weide

-Bankje of steiger bij het watertje

-Werkplaats: wordt helemaal opgeknapt met nieuw dak/ extra kozijnen/ tussenwand/ isolatie/ nieuwe elektra

-Rookbeleid nieuwe locatie -> nog op 1 plek roken

-Parkeerplaats: frustratie dat deze nog altijd niet verhard is. We zijn nog altijd in afwachting akkoord gemeente. Geduld is nodig.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden het heel fijn dat er een vaste groep met deelnemers is die bij de vergaderingen van de deelnemersraad aanwezig is. Overigens ook heel tof, dat een van hen nu ook aangesloten is bij de cliëntvertegenwoordiging van de SZZ.

De hebben afgelopen jaar ook een leuk A4-tje gemaakt om zichzelf voor te stellen en te laten weten wat er zoal besproken wordt. Dit A4 is door ons toegevoegd aan de welkomstmap die elke nieuwe deelnemer bij ons ontvangt. Hij zit ook als bijlage aan deze paragraaf toegevoegd.

De inbreng van onze deelnemersraad nemen wij altijd heel serieus en proberen we ook altijd iets mee te doen. Dat Floor of Karlijn nu bij iedere vergadering aansluit werkt heel goed, dan kunnen zaken die ze besproken hebben gelijk worden voorgelegd aan de zorgboerin.

Bijlagen

- De Brembergraad

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij zijn sinds enige tijd aangesloten bij het systeem van Vanzelfsprekend via de SZZ. Het werkt fin dat we daar jaarlijks een samenvatting uit kunnen draaien. Ook is het prettig dat je een algemeen beeld kunt zien van de tevredenheid van deelnemers op zorgboerderijen. Hierdoor is een vergelijking met onze eigen zorgboerderij snel gemaakt. Wel jammer is dat je geen eigen vragen kunt toevoegen, of de vragen kunt aanpassen. Sommige vragen sluiten net niet helemaal aan bij onze deelnemersgroep.

De vragenlijsten hebben we steeds opgestuurd naar deelnemers ter voorbereiding op het evaluatiegesprek. Zo kan een deelnemer thuis op zijn/haar gemak de vragenlijst doornemen en konden we deze tijdens de evaluatie bespreken. Dit werkte verhelderend. Niet iedereen heeft de lijst ingevuld. Indien dit niet het geval is, is er nog geen man overboord. Bij de evaluatie komt sowieso de tevredenheid van een deelnemer aan bod. Alleen jammer is dat het dan niet opgenomen wordt in de samenvatting. Een enkele keer hebben we de vragenlijst ook opgestuurd naar een

"naastbetrokkene", dit was dan familie van de deelnemer. In totaal hebben wij 22 tevredenheidsonderzoeken van deelnemers retour ontvangen en 1 maal van naastbetrokkenen.

Enkele onderwerpen die in de tevredenheidsmeting worden uitgevraagd zijn:

-hoe het contact met andere deelnemers wordt ervaren

-tevredenheid over de soorten activiteiten en de variatie daarin

-tevredenheid over de locatie (dieren/groene omgeving)

-tevredenheid over de geboden begeleiding (ik voel me gezien en gehoord/ beschikbaarheid/ omgang/ nakomen van afspraken)

Wij zijn erg blij dat het tevredenheidsonderzoek weer erg positief is ingevuld. Belangrijk voor ons is dat de sfeer op de zorgboerderij goed is en dat iedereen zich gezien en gehoord voelt. Dit blijkt ook uit de "rapportcijfers" die we mogen ontvangen. Als begeleidingsteam hebben we een 8,9 mogen ontvangen, de tevredenheid over het onderling contact is een 7,6. Cijfers waar we trots op mogen zijn!

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het systeem van de tevredenheidsmeting werkt voor ons prima. Doordat een deelnemer zijn/ haar tevredenheid invult vlak voor een evaluatie, maakt dat we eventuele punten gelijk samen kunnen aanpakken/ verbeteren. Een voorbeeld zou kunnen zijn dat iemand in de tevredenheidsmeting aangeeft wat meer afwisseling in zijn/ haar activiteiten te willen, dan kan dit direct bij de evaluatie besproken en opgepakt worden.

Fijn is het dat we door het gebruik van Vanzelfsprekend een automatische rapportage uit het systeem kunnen halen én dat we onszelf kunnen vergelijken met andere zorgboerderijen.

Inhoudelijk zijn wij erg blij en trots met de uitkomsten uit de tevredenheidsmeting. Wederom is de algemene tendens dat de deelnemers de sfeer op de boerderij goed vinden en zich veilig voelen, ook bij de andere deelnemers. Al jaren scoren we hoge cijfers ten aanzien van de begeleiding en de algehele sfeer op de boerderij. Iets om trots op te zijn. Het afgelopen jaar zijn wij natuurlijk verhuisd naar een nieuwe plek met de zorgboerderij. Voor ons was het heel erg belangrijk dat we de "Brembergsfeer" konden behouden en meenemen naar een nieuwe plek. Naar onze eigen mening was dit goed gelukt, maar heel erg fijn als je deze bevestiging dan ook uit een tevredenheidsonderzoek krijgt.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2024 hebben er weer enkele incidenten plaatsgevonden. Deze zullen wij hieronder per incident bespreken en aangeven hoe er gehandeld is per incident.

Een van onze deelnemers verloor zijn balans tijdens het vullen van tassen met hooi en viel schuin achterover op de al gevulde tassen. De deelnemer had geen fysieke schade en kon na controle weer opstaan en verder met zijn activiteit. De reden voor het vallen zat in de disbalans van de betreffende deelnemer en niet aan de ondergrond. Een van de medewerkers heeft samen met hem besproken hoe zijn fysieke toestand was en wat kleine testjes gedaan. Vervolgens is de activiteit voor de deelnemer aangepast, zodat hij zittend verder kon werken. Verder geen aanpassingen hoeven doen aan de werkplek.

De deelnemer liep over een modderig pad met een tas hooi richting de dierenweide, maar struikelde in de modder en viel op zijn knieën in de modder. De deelnemer kon zelf opstaan en vervolgde zijn weg. Wilde verder geen hulp. Dit gebeurde buiten het gezichtsveld van de medewerkers. Een andere deelnemer meldde dit direct, waarna een van de collega's alsnog naar de deelnemer is gegaan, een check heeft gedaan en geadviseerd heeft in het vervolg het verharde (langere) pad te nemen. Overigens heeft deze situatie plaats gevonden op de oude locatie. Op de nieuwe plek is de grond veel droger, waardoor er veel minder modderige plekken ontstaan. Ook is er veel meer verharding naar alle plekken toe. Dit is een pre voor de begaanbaarheid op het terrein.

Het regende, er lag wat zand op de bestrating wat door de regen glad was geworden. De deelnemer liep wat te snel / onzorgvuldig met een kruiwagen waardoor hij uitgled en op de grond viel. Er was geen schade bij de betreffende deelnemer. Een van de zorgboerinnen was direct aanwezig en heeft met hem een check gedaan. Voortaan houden we nog meer in de gaten dat de bestrating regelmatig aangeveegd wordt. Daarnaast deelnemers erop wijzen niet al te snel te lopen, vooral met regen.

Een van de deelnemers kwam de kippen eten geven en werd aangevallen door de haan. De werkzaamheden waren vertrouwde routine werkzaamheden voor haar. De haan beet met zijn snavel in haar arm. Uit reflex sloeg ze hem met de tas hooi waarna hij de nagels van zijn poten in haar been zette. Zowel haar arm en been hadden een kleine bloedende wond. Een van de collega's heeft haar wondjes verzorgd met betadine en geadviseerd de huisarts te bellen voor een tetanus vaccinatie. Deze kon ze meteen gaan halen. We hebben nog een tijd geprobeerd om de haan te houden en steeds met twee personen de kippen eten te gaan geven, waarvan er een (uit voorzorg) een houten stok bij had. De situatie bleef echter onveilig aanvoelen door de dreigende houding van de haan. Besloten is dan ook om de haan naar de slacht te brengen.

Een van onze deelnemers wilde snel zijn en viel over een rol gaas. De zorgboerin heeft een check met haar gedaan, maar er was geen schade. Haar geadviseerd rustiger te lopen en het gaas opgeruimd.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Fijn om te zien dat bij ieder incident goed en snel gehandeld is door de aanwezige begeleiders. De meeste incidenten waren valincidenten en hadden niet echt voorkomen kunnen worden. Het blijft natuurlijk een aandachtspunt om alle werkplekken schoon/ opgeruimd te houden, waardoor het risico op vallen kleiner wordt. Hier proberen we met zijn allen alert op te blijven en door aan het einde van iedere werkdag gezamenlijk op te ruimen/ te poetsen.

Het incident met de haan was erg vervelend, maar was ook "plotseling". Ook hierbij is er goed gehandeld door het nog een periode te proberen en uiteindelijk de knoop door te hakken dat de situatie te onveilig aanvoelde om de haan te laten zitten.

Wij zijn ons zeer bewust van de risico's op de zorgboerderij en nemen het doorlopen van de RI&E ook altijd erg serieus. Daarnaast doornemen wij jaarlijks met de deelnemers een persoonlijke RIE, zodat we weten met welke persoonlijke risico's we rekening moeten houden. Voor het gebruik van (elektrische) apparaten doorlopen we altijd een checklist om te beoordelen of een deelnemer ermee mag werken (en wel of niet met continue toezicht van begeleiding).

Door de verhuizing hebben wij natuurlijk de RIE opnieuw bekeken, ons BHV plan aangepast, alle noodkaarten aangepast en met al onze deelnemers dit ook weer doorlopen en laten zien. Ook hebben wij op de nieuwe locatie weer twee keer een fictieve noodsituatie nagebootst om te kijken of alle collega's (tevens BHV-ers) juist handelen in de betreffende situaties. De leerpunten die wij hieruit weer mee konden nemen hebben wij opgenomen in het BHV plan.

Er zijn verder geen acties nodig die wij nu uit moeten zetten.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

RI&E laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: De RIE is doorgenomen met Stigas, gespreksverslag ontvangen. Afgesproken dat na alle verbouwingswerkzaamheden een nieuwe toetsing plaats vindt. Naar verwachting eind 2026

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Kerstpakketten: dit jaar keuze uit 3 opties. Goed bevallen.

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Juni 2024: met alle deelnemers/ vrijwilligers alle (brand) veiligheid doorgenomen op nieuwe locatie
September 2024: daadwerkelijk ontruiming geoefend met fictieve situatie.

Campagne Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 12-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben € 689,76 ontvangen voor een nieuwe werktafel. Deze aanschaffen zodra werkplaats af is.

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 02-09-2024 (Afgerond)

Toelichting: Wordt jaarlijks in het derde kwartaal besproken.

Netwerkkabels ingraven voor internet

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 14-12-2024 (Afgerond)

Korte audit n.a.v. verhuizing. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 10-09-2024 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-08-2024, 15:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 29-08-2024 (Afgerond)

Wanneer de verhuizing van de zorgboerderij is uitgevoerd (denk aan veiligheidsmaatregelen en een nieuwe R.I.&E voor de nieuwe locatie) meld dit dan bij het Kwaliteitsbureau voor een extra uit te voeren audit. De feitelijke datum is nog niet bekend, vandaar de ruime termijn tot aan 29-02-2024!

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag audit met praktijktoets gehad.

RIE laten toetsen **veiligheid**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Actie staat er dubbel in.

Nieuwe norm '3.2.7 Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-2022A.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Zie werkbeschrijving.

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 26-07-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 18-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Brandblusmiddelen en gereedschappen zijn gecontroleerd door RC brandpreventie,

Gereedschappen controleren volgens NEN veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 18-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Laten keuren door RC Brandpreventie

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 30-07-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-07-2024 (Afgerond)

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 19-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Controle gedaan, aandachtspunten opgepakt.

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2023 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-04-2024 (Afgerond)

Vriendentuin gereed maken; grondbewerking, omheining en heg

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-04-2024 (Afgerond)

Toelichting: Voor NL Doet is de grond bewerkt. Tijdens NL Doet is de omheining geplaatst. In de loop der tijd is de grond verder bewerkt en zijn de eerste groentes geplant.

Groep splitsen en deelnemers die dit leuk vinden mogelijkheid bieden de locatie Hoevenseweg verhuis klaar te maken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Per 01-02-2024 met een aantal mensen af en toe naar de HW om daar de locatie gereed te maken voor verhuis. Per 01-04-2024 volledig verhuisd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 23-05-2024 (Afgerond)

Meldt de verhuizing zsm schriftelijk bij het uw regionale organisatie. Nadat deze melding is gedaan, zal ik adviseren om uw kwaliteitsverslag goed te keuren.

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 07-05-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 17-05-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)

Opgeven klussen NL doet; maken van de weiden voor de dieren.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 24-01-2024 (Afgerond)

Speeltoestel onderhoud [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op de nieuwe locatie is er geen speeltoestel dat onderhouden hoeft te worden.

Met stigas nieuwe locatie bekijken naar aanleiding van nieuw ingevulde RIE. Veiligheid bespreken en stappenplan maken. veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 02-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Desiree Francke heeft de locatie bezocht en de RIE bekeken. Deze hebben we samen doorgenomen en beoordeeld dat we alles prima in kaart hebben gebracht. Afsproken is dat uitvoering van de nieuwe RIE het beste kan plaats vinden ná verbouwing van de werkplaats en het nieuwe hoofdgebouw.

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Legionella analyse op nieuwe locatie laten uitvoeren.

Vragenlijst 360 graden feedback voor zorgboerinnen maken en vragen in te vullen aan diverse samenwerkingspartners.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 29-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Floor heeft een 360 graden feedback gedaan onder collega's en deelnemers.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving is aangepast alvorens jaarverslag te maken.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Dit heeft geen gevolgen voor ons. Besproken tijdens de audit.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

LOB dagen KSE nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

BHV scholing volgen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2025 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

NL doet op 14 maart nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Verdieping in scholing rondom verslaving en inventariseren wie hier interesse in heeft.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Controleren of het zoönose certificaat binnen is

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Evaluëren met samenwerkingspartners en schriftelijk vast leggen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Check noodverlichting en rookmelders en aftekenen op lijst kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Werkplaats isoleren, elektra aanleggen en inrichten

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Campagne Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Uitnodigen gemeente De6 / gemeente Halderberge op nieuwe locatie. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Scholingsaanbod op de website van academie landbouw en zorg bekijken

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Laten verharden parkeerplaats+ offertes fietsenstalling opvragen. ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Opvragen offertes nieuw hoofdgebouw interne actie

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Organiseren "post" fiets4daagse Hoeven nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Terrein openstellen voor clubdag Etten Leurse basketbalvereniging

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Terrein openstellen voor fietsvierdaagse Hoeven, tevens kraampje met info over de zorgboerderij inrichten

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Fiets4daagse Hoeven nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Gemeentebestuur Halderberge uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Gemeentebestuur Etten-Leur uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

WMO afdeling Etten-Leur en Halderberge uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Parkeerplaats inrichten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Gereedschappen controleren volgens NEN veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Dag voor klantmanagers, datum nog te bepalen. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Voorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Voorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

RI&E laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Functioneringsgesprekken zijn ingepland.

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Inrichtingsplan groen maken

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Inrichtingsplan gemaakt én al aangeplant. Twee nieuwe houtwallen, vriendentuin met heg, extra haag, aanplant fruitbomen/ notenbomen. Groener maken van het terrein zal de komende jaren onze aandacht blijven houden.

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Met vrijwilligers naar voorstelling van Andries Tunru geweest. Was erg leuk. Volgend jaar weer een attentie?

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Dierenarts is geweest voor verlenging. Daadwerkelijke verslag nog niet ontvangen.

In JV 2023 geeft u aan dat enkele deelnemers de tevredenheidsmeting niet hebben ingevuld omdat ze het bezwaarlijk vonden. Ga na wat hiervan de reden is en beschrijf de reden en uw aanpak in JV 2024 bij 6.6.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Tekst wat aangepast. Is voor onze doelgroep soms gewoon te veel om dit in te vullen. Wordt sowieso ook bij evaluatie besproken.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals eerder in het jaarverslag aangegeven gebruiken wij de actielijst uit de KLJZ niet echt actief. Wij hanteren nog altijd een fysieke agenda die wij dagelijks gebruiken. Hierin worden ook de acties uit de KLJZ in geschreven. We merken op dat we eigenlijk tijdens het schrijven van het jaarverslag of bij het updaten van een werkbeschrijving de actielijst nalopen en dan gaan opzoeken wanneer iets is uitgevoerd.

Dit betekent niet dat de acties dus ook pas later gedaan zijn, maar meer dat deze systematiek in de praktijk niet zo voor ons werkt.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We vinden het belangrijk dat alle Brembergers geprikkeld blijven en er voor iedereen genoeg uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden blijven. Een trots en betrokken gevoel willen we stimuleren. Dit kan alleen als de kwaliteit van de arbeid gewaarborgd blijft, dit zullen we doen door goede producten te produceren in plaats van veel producten. Aangezien wij vanaf april 2024 met de zorgboerderij verhuisd zijn naar een nieuwe locatie (officieel per 1 januari 2025) zullen we de komende jaren voornamelijk bezig zijn met de inrichting en aanpassingen op het nieuwe terrein.

De diverse projecten die we binnen 5 jaar willen gaan realiseren:

- Een omgeving waarbij rust en ruimte de basis is door het aanplanten van het terrein (veel bomen, rustieke plekjes maar ook praktisch ingericht waardoor het goed werkbaar is).
- Verbouwen van de paardenstallen tot een nieuwe kantine/ sanitair/ inloopstallen voor de dieren/ uitgebreide keuken/ voldoende opslagruimtes.
- De nieuwe locatie in de omgeving op de kaart zetten, door het organiseren van een open dag en mee te doen aan lokale activiteiten. Dit zodat de zichtbaarheid vergroot en ook mensen in de omgeving ons kennen als zorgaanbieder. Hopelijk met een groei van het deelnemersaantal tot gevolg.
- Toetsen RIE door Stigas, na afronding werkzaamheden op het terrein.
- Audit eind 2026

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Wij zijn in 2024 natuurlijk verhuisd naar een prachtige nieuwe plek. Dit terrein is in veel opzichten en in de basis ideaal. Zo hebben we nu veel binnenruimtes, zijn de gebouwen en activiteiten gecentreerd op het terrein en is er al veel verharding te vinden. Maar om de locatie helemaal naar onze wensen in te richten kan er zeker nog een ander gebeuren.

Het komende jaar gaan wij ons focussen op de volgende activiteiten:

- Vergunning vanuit de gemeente
- Werkplaats aanpassen, zodat deze geschikt is als werkruimte in de zomer én in de winter (isoleren/ plaatsen tussenwand/ extra kozijnen deuren plaatsen).
- Aanplant van diverse houtwallen/ hagen zodat de locatie "groener" wordt, met meer knusse/ gezellige plekken.
- Verharden van de parkeerplaats en maken van een fietsenstalling.
- Organiseren van activiteiten, waardoor we weer positief in het nieuws/zicht komen en de omgeving ons leert kennen.
- Opdracht geven tot (of wellicht starten met) de verbouwing van de paardenstallen tot het nieuwe hoofdgebouw.
- Dag organiseren voor gemeentes (WMO klantmanagers) en hoofd/ onderaannemers (casemanagers) op de nieuwe locatie.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Als eerst zullen we de activiteiten voor de korte termijn bespreken en hoe we dit gaan bereiken. Indien nodig worden er acties aangemaakt:

- Vergunning vanuit de gemeente: alle benodigde stukken zijn reeds door ons aangeleverd. Alles gaat nu naar de gemeenteraad, die hun goedkeuring moeten geven, waarna het nog 6 weken ter inzage komt te liggen. Geen actie vanuit ons vereist.
- Werkplaats aanpassen, zodat deze geschikt is als werkruimte in de zomer én in de winter. Diverse werkzaamheden die we in 2025 gaan oppakken (of al reeds uitgevoerd hebben), zijn:
 - isoleren van de wanden: geen actie er in gezet, werkzaamheden zijn inmiddels al gestart.
 - plaatsen tussenwand: geen actie er in gezet, inmiddels uitgevoerd (2025)
 - extra kozijnen deuren plaatsen: nog twee kozijnen en twee deuren. Dit hebben wij uitbesteed, dus ook hiervoor geen actie ingevoerd
 - elektra aanleggen: na het isoleren van de wanden kunnen wij de voorbereidende werkzaamheden doen, daadwerkelijke aanleg is uitbesteed. Ook hiervoor geen actie ingevoerd.
- Aanplant van diverse houtwallen/ hagen zodat de locatie "groener" wordt, met meer knusse/ gezellige plekken. Dit is begin 2025 direct opgepakt, waardoor er geen actie in het systeem staat
- Verharden van de parkeerplaats en maken van een fietsenstalling. Zodra de vergunning binnen is kunnen we de opdracht geven tot verharding van de parkeerplaats. Fietsenstalling zal kort erna volgen. Zie de actie.
- Organiseren van activiteiten, waardoor we weer positief in het nieuws/zicht komen en de omgeving ons leert kennen.
 - Meedoen aan NL doet op 13 maart.
 - Organiseren van een post tijdens de Hoevense fiets4daagse met tent/ kraampjes.
 - Afval ruimen in de straat
 - LOB Dagen van de KSE deelnemen (er komt een groep studenten kijken wat het werk op de zorgboerderij betekent)
- Opdracht geven tot (of wellicht starten met) de verbouwing van de paardenstallen tot het nieuwe hoofdgebouw. Hiervoor kunnen offertes opgevraagd worden zodra de vergunning binnen is. Actie aangemaakt.
- Dag organiseren voor gemeentes (WMO klantmanagers) en hoofd/ onderaannemers (casemanagers) op de nieuwe locatie. Actie aangemaakt.

Voor de doelstellingen voor de langere termijn zijn nu nog geen acties aangemaakt, die komen vanzelf weer op de planning .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.4	De Brembergraad
-----	---