

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Locatienummer: 1835



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiairs	14
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	17
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	17
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	18
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	18
6 Terugkoppeling van deelnemers	19
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	19
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	20
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	21
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	21
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22

7 Meldingen en incidenten	23
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
7.2 Medicatie	24
7.3 Agressie	24
7.4 Ongewenste intimiteiten	25
7.5 Strafbare handelingen	25
7.6 Klachten	25
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	26
8 Acties	27
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	27
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	32
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	36
9 Doelstellingen	37
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	37
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
9.3 Plan van aanpak	38
Overzicht van bijlagen	39

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Lage Bremberg 35, 4872 LE Etten-Leur

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 20157924

Website: <http://www.debremberg.com>

Locatiegegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Hoevenseweg 45a, 4877LA Etten-Leur

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Goedendag!

Voor u ligt het jaarverslag van zorgboerderij de Bremberg. Wat fijn dat u weer de tijd neemt om dit door te lezen, dat geeft ons weer de energie om er een leuk verslag van te maken! In dit jaarverslag vindt u een overzicht van alles wat er op onze boerderij speelt, wat er gebeurd is en wat er komen gaat. Wat een rode draad zal zijn in dit jaarverslag is onze aankomende verhuizing naar een nieuwe locatie (whoop whoop!).

Dit is natuurlijk een heel erg leuke en spannende ontwikkeling waar we veel mee bezig zijn met zijn allen. Op de achtergrond zijn wij hier heel druk mee bezig, maar ook praktisch gezien worden de eerste stappen al gezet. Zo zijn de palen van de paardenweides al uit de grond en verhuisd naar de nieuwe plek. Ook zijn we met alle deelnemers al eens een kijkje gaan nemen en loopt de vergunningaanvraag bij de gemeente. U merkt het enthousiasme, maar de rest zullen we bewaren voor in het verslag!

Hopelijk heeft u na het lezen van dit verslag een goed beeld van onze zorgboerderij. Wij wensen u veel plezier met het lezen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Hier een paar mooie foto's. Op de eerste foto zijn we er klaar voor om te beginnen aan "Gluren in de schuren".

Op de tweede foto ziet u een luchtfoto van de nieuwe locatie van de zorgboerderij (Hoeveneseweg 45A).

En op de laatste foto ziet u een van onze vrijwilligsters met het presentje op de dag van de vrijwilliger.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Zoals u al in eerdere jaarverslagen heeft kunnen lezen, heeft de gemeente Etten-Leur plannen tot het leggen van een weg en het bouwen van een woonwijk op de huidige locatie van de zorgboerderij. Aangezien deze plannen niet in de zeer directe toekomst liggen, hadden we als zorgboerderij nog ruim de tijd om verder te kijken naar een nieuwe locatie, zonder in de stress te zitten dat we de zorgboerderij niet konden voortzetten. Wel betekent het dat we al geruime tijd er tegenaan hikten dat we qua ontwikkeling een beetje stil kwamen te liggen. Het is immers onverstandig om een nieuwe ruimte te bouwen, als je al weet dat het binnen enkele jaren weer afgebroken gaat worden. Overigens zijn wij hier heel creatief mee om gegaan door ontwikkelingen op ander vlak te zoeken. Maar al met al werd het wel tijd voor een nieuwe plek, nieuwe uitdagingen en nieuw enthousiasme! 2023 stond dan ook in het teken van de zoektocht naar een nieuwe toffe locatie. Ik zal het alvast verklappen: we hebben hem gevonden :D ! Daarnaast heeft er natuurlijk nog veel meer gespeeld op het vlak van de zorg en activiteiten op de zorgboerderij. U leest het allemaal in dit hoofdstuk. We zullen u chronologisch meenemen door het afgelopen jaar.

Het begin van 2023 was wel met een klein pareltje. In januari vonden we een steenuiltje op de Bremberg. Zo tof dat we de bijzondere dingen van de natuur mee mogen maken op de zorgboerderij! Aangezien januari/ februari nog een periode is dat er buiten iets minder kan gebeuren zijn we ook veel bezig geweest in en rond de werkplaats. Zo heeft een van onze vrijwilligers samen met een deelnemer een hele toffe hoekbank gemaakt van steigerhout voor in onze kantine. Heel leuk om de nieuw opgeknapte kantine zo aan te kleden. Ook is er in de werkplaats door veel verschillende mensen gewerkt aan het maken van leuke/ opbeurende tekstbordjes. Op administratief vlak waren we in januari erg druk met de nieuwe indicaties van de D6. De D6 gemeentes zijn de gemeentes waar de meeste van onze deelnemers vandaan komen. De hele systematiek werd omgegooid, waardoor het veel overleggen met de gemeentes was, welke indicatie het meest passend was bij welke deelnemer. Ook de evaluatieverslagen moesten in een nieuw format en op andere momenten dan voorheen. Gelukkig is het ons goed gelukt om in overleg te blijven met de gemeente, zodat dit allemaal best soepel verlopen is. Wel was het in het loop van het jaar nog wat aanpassen aan de momenten dat er evaluatieverslagen van ons verwacht werden. Al met al is de administratieve druk wel wat toegenomen hierdoor.

In januari is ook onze deelnemersraad weer bij elkaar gekomen. Ze hadden een erg tof idee voor NL Doet van dit jaar. In plaats van bedrijven uit te nodigen bij ons op het terrein stelden ze voor om met begeleiders en deelnemers elders te gaan klussen dit jaar. Een idee waar wij graag mee aan de gang zijn gegaan!

In februari konden we gelukkig aan de gang met de eerste werkzaamheden in de tuinen. Zo werden de tuinbonen alvast opgepot en werd de vriendentuin vrij gemaakt van pollen. Ook legden onze loopeenden hun eerste eieren en gaven we twee krielkippen een nieuw thuis. Ook wisten we inmiddels dat Anne weer zwanger was en dat we haar het grootste gedeelte van 2023 zouden moeten missen, dus februari stond ook in het teken van het voeren van sollicitatiegesprekken om op zoek te gaan naar een nieuwe collega. Die hebben we uiteindelijk gevonden in Sanne. Een enthousiaste vrouw met veel affiniteit met het boerderijleven, fijn dat zij ons team met ingang van april 2023 voor een jaar komt versterken!

Ook zijn we in februari veel bezig geweest met scholing. Zo hebben we de webinar over de financiële jaarverantwoording gevolgd, hebben Bert en Karlijn hun BHV verlengd, was er een boerinnenborrel en werd er natuurlijk hard geleerd voor het examen psychopathologie.

Vorig jaar hadden we ons voorgenomen dat we niet ieder jaar een grootse open dag willen organiseren voor heel Etten-Leur. Het is wel ontzettend gaaf om te doen, maar we merken dat we niet helemaal ons doel bereiken hiermee. Er kwamen vooral jonge gezinnen op af die een toffe dag op de boerderij willen beleven. Wat natuurlijk hartstikke gaaf is, want hoe belangrijk dat kinderen lekker buiten bezig zijn! Maar wij vonden het jammer dat er niet zo veel interesse was om te horen over de inhoud van de zorg die wij leverden. Nu kwam er dit jaar iets heel moois op ons pad. Vanuit de lokale ZLTO (Rijsbergen en Etten-Leur) werd het idee geopperd om samen te werken en meerdere boerenbedrijven een kijkje te laten nemen in hun dagelijks werk. Hier hadden wij wel oren naar dus de eerste ideeën en gesprekken werden geopperd. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een dagje "Gluren in de schuren"! Heel erg leuk: hierover later meer.

In Maart was het zo ver. NL Doet! Zoals de deelnemersraad had voorgesteld zijn we dit jaar op de vrijdag zelf elders gaan klussen. We hebben bij het Contrefort in Etten-Leur (een appartementencomplex voor mensen met dementie) de binnentuin gereed gemaakt voor de zomer. Floor heeft haar t-shirt "modder is mijn make-up" meer dan waard gemaakt! Ook in de eigen tuinen zijn we aan de gang gegaan. Onze eigen compost werd verspreid over de vriendentuin, de weilanden en de moestuin. Nog iets anders tofs, de eerder gemaakte tekstborden in de

werkplaats zijn we gaan uitdelen in de wijk. Op verschillende dagen -mèt enthousiaste deelnemers- hebben we in de dichtstbijzijnde wijk van de zorgboerderij aangebeld bij alle huizen en mensen een (gratis) tekstbordje uitgedeeld. Denk hierbij aan teksten als "die glimlach staat je goed" en "Niet perfect, maar uniek!". Heel erg leuk om de reacties hierop te zien.

Wat voor ons natuurlijk heel erg jammer was, is dat we in maart ook afscheid hebben genomen van een van onze vaste vrijwilligsters Petra. Ze hielp al ruim 6 jaar op de zorgboerderij en was een vertrouwd gezicht voor de deelnemers. We gaan Petra natuurlijk ontzettend missen, maar gunnen haar alle mooie tijd met haar eerste kleinkind!

In april is het tof dat we weer echt in de tuinen aan de slag kunnen gaan. Zo zijn de tuinbonen de grond in gegaan, de eerste andijvie en sla zijn voorgezaaid en de aardappelen konden de grond in. Wel was het na het uitplanten van de aardappelen en tuinbonen ineens weer erg nat, waardoor we bang waren dat de oogst zou mislukken. Gelukkig viel het uiteindelijk allemaal erg mee en hebben we dit jaar een hele mooie oogst gehad voor de voedselbank. Dit met onder andere 1500 courgettes, 300 pompoenen, 165 kg aardappelen en met 250 kg stamslabonen.

Ook hadden we in april weer een bijeenkomst met zorgboerderijen uit de omgeving. Echt heel erg prettig om met elkaar van gedachten te wisselen en te bespreken waar we afzonderlijk tegen aanlopen, of wat juist een leuk concept was. Wat wij belangrijk blijven vinden is om af en toe iets extra te doen voor de maatschappij. Toen wij dus het verzoek kregen van de KSE (middelbare school in Etten-Leur) om wat studenten rond te leiden hoefden we niet te twijfelen. Ontzettend mooi om de studenten aan het denken te zetten en kennis te laten maken met ons mooie vak. We hebben gesproken over psychische zorg en wat je kunt doen als je merkt dat het met iemand in jouw omgeving niet goed gaat. Hoe zorg op de boerderij kan helpen bij psychische klachten. En hoe belangrijk het is om er voor elkaar te zijn, juist ook als het even minder goed gaat.

Ook hebben we in april ons jaarlijkse uitje met collega's gedaan. Belangrijk om de band te versterken op zo'n dag. Extra leuk dat onze stagiaire Britt én onze nieuwe collega Sanne aansloten bij het uitje. We hebben een lachworkshop gedaan (hilarisch), een escape eiland en een lekker hapje gegeten. Super gezellig!

In mei is er weer gehooïd. Dit is een jaarlijks (vaak twee maal per jaar) terugkerende klus, die we eigenlijk nooit in ons jaarverslag zetten, maar stiekem wel heel leuk is om te doen. Sowieso is het altijd een ervaring om te zien hoe die grote machines het gras maaien, schudden en inpakken, maar omdat ons terrein met veel "obstakels" (zoals rijen bomen, de vriendentuin en de paddock paradise) is, moeten we ook altijd veel hooi verplaatsen nadat het gemaaid is. Altijd een toffe klus om te doen en net weer even anders dan de dagelijkse werkzaamheden. Ook tof dat we weer voer van eigen land hebben voor de beestjes. Ook zijn we weer pallets op gaan halen, die mogen we bij een lokaal bedrijf gratis ophalen. Wij halen ze vervolgens uit elkaar en verwerken het weer tot mooie producten. Blijft leuk om van "afval" weer iets bruikbaar te maken.

Verder zijn we in mei druk bezig geweest met alle voorbereidingen voor "Gluren in de schuren" en zijn de laatste punten voor de opleiding Psychopathologie binnen geharkt. Het was best een pittige module voor alle medewerkers, maar zowel Anne, Karlijn als Floor hebben hem voldoende afgerond! Een nette prestatie.

In juni zitten we zo'n beetje in het hoogseizoen op de boerderij. Het is lekker weer, er gaan veel groentes naar de voedselbank, er zijn jonge zwaluwen in de paardenstal en ook hadden we weer een nestje met torenvalken in onze nestkast voor de valken. Heel leuk om met Lies (ons trekpaard) te gaan zwemmen in de waterpoel. Ook hebben we deze maand twee keer een daadwerkelijke brandoefening gedaan. Heel fijn voor de BHV-ers om te testen (waar we ook echt weer wat leerpunten uit hebben gehaald), maar ook voor deelnemers om eens te ervaren. Juni was ook voor onze collega Anne een mooie maand. Haar zoontje Joas is geboren! Gelukkig vond ze het geboortebord -door deelnemers gemaakt- leuk. Gefeliciteerd namens ons Anne! Wie we ook mochten feliciteren is onze stagiaire Britt, ze heeft deze maand haar diploma gehaald voor Social Work. Ook voor ons heel erg fijn, want nu kon Britt in de zomerperiode ons team nog extra versterken. Fijn voor tijdens de vakanties en om het team wat meer ruimte te geven om evaluaties te doen en dingen te organiseren.

Over organiseren gesproken... In juni was het zover. Zoals eerder al aangegeven deden we mee aan "Gluren in de schuren". Tijdens deze dag was er een fietstocht langs een aantal boerderijen uitgezet. Er deed een melkveehouder, een tuinder, een aspergeboerderij, een recreatieboerderij en wij natuurlijk aan mee. Wij wilden deze dag anders inrichten dan andere jaren en zorgen dat juist goed aan bod komt wat we op de zorgboerderij doen. Ja, we hadden wel een kleine stormbaan en een kraam waar mensen wat te drinken konden halen. Ook was de dierenweide open gezet, maar verder stond alles in het kader van de zorg en hoe dat we hier juist de rust/ ruimte van het buitenleven bij inzetten. Bert en Floor hebben de hele dag enthousiaste mensen rond geleid en Karlijn en Jacinta bemanden een kraampje met allerlei extra informatie over de SZZ, de zorgboerderij, het kwaliteitskader etc. Over het algemeen waren de bezoekers van deze dag anders dan op een reguliere open dag. We zagen meer koppels dan gezinnetjes. Ook echt heel fijn dat bijna iedere bezoeker een rondleiding mee heeft gedaan. En het tofste van allemaal, dat je mensen begrip ziet krijgen voor hetgeen er op een zorgboerderij gebeurt. Iets waar wij en onze deelnemers al jaren naar streven is om op de open dag (en nu dus bij Gluren in de Schuren) is om het stigma te doorbreken. Al is het alleen maar het idee dat op een zorgboerderij alleen maar mensen met een verstandelijke beperking komen uit de wereld te helpen. Zo bijzonder om te zien dat er meer begrip komt en er ook oprechte interesse is. Oftewel voor ons een erg geslaagde dag!

Wat betreft een eventuele nieuwe locatie. Aan het begin van dit jaar waren we in gesprek voor een mogelijke nieuwe plek met een echtpaar. Deze gesprekken zijn helaas tot niets uitgelopen, maar waar de ene deur sluit... Gaat er een andere open! In juli hebben Floor en Peter een

boerderij aan de rand van Etten-Leur gevonden die ze erg tof vonden, na de bezichtiging waren ze helemaal enthousiast! Voor hun een toffe plek om te wonen en ook voor de zorgboerderij zagen ze genoeg mogelijkheden. De boerderij aan de Hoevenseweg heeft enkele loodsen, waarvan er een al is ingericht als werkplaats. Aangezien Floor en Peter enthousiast waren zijn we ook met de rest van het bestuur gaan kijken op de Hoevenseweg. Ook de rest was enthousiast en heeft aangegeven daar graag naar toe te verhuizen met de zorgboerderij. Eind juli was het zover! De Hoevenseweg 45A is van Floor en Peter. Dit betekent het begin van een ontzettend toffe periode met het maken van heel veel plannen!

Maar ondertussen draaide de zorgboerderij gewoon door. Zo hebben we begin juli nog een thuis-uitje gehouden, waarbij we een leuke bingo hebben georganiseerd (nog heel veel dank aan lokale ondernemers die prijsjes hebben gedoneerd!) met aansluitend het bezoek van een frietkar. Een erg gezellige middag! Ook hebben we een aantal WMO consultants uit Etten-Leur op bezoek gehad, hebben we een inspectiebezoek gehad van de GGD en hadden we weer mooie oogst voor de vriendentuin.

Met de koop van de Hoevenseweg konden wij direct een aantal dingen in gang gaan zetten. Naast dat Floor in privé natuurlijk aan het verhuizen was. Een leuk feitje is dat ze uiteindelijk van woning gewisseld is met de verkoopster van de Hoevenseweg. Dit leidde tot een toffe periode waar Floor en Peter alvast op de Hoevenseweg woonden (tijdelijk in een caravan), terwijl hun "oude" huis werd geschilderd. Leuk was dat ze in deze periode het terrein al goed konden leren kennen en konden helpen met uitzoeken van alle spullen. Met het bestuur hebben we ondertussen in de periode augustus/ september al enkele gesprekken gehad. Zo hebben we gesproken met de gemeente Etten-Leur, immers voor de verhuis hebben we een nieuwe bestemming nodig, en willen we verbouwen en het terrein wat anders inrichten. Hiervoor hebben we een vergunning nodig, heel fijn dat de gemeente gelijk bij de gesprekken aangaf ambtelijk geen bezwaren te zien tegen een verhuis van de zorgboerderij. Wel moet er natuurlijk een (uitgebreide) vergunningaanvraag worden gedaan, met de nodige documenten. Dat gaf een fijne boost! En de eerste gesprekken met de architect konden van gang gaan. Heel leuk om weer de toekomst in te kunnen kijken en nieuwe plannen te maken! Hiervoor hebben we ook met het team van collega's, bestuur en Peter een brainstormsessie gehouden op de Hoevenseweg. Leuk om alle ideeën te horen en eens helemaal "out of the box" te denken. Hier komen toch weer leuke plannen uit voort!

Naast de ontwikkelplannen voor de nieuwe locatie zijn we in september ook druk bezig geweest met de toetsing van de RI&E en de audit vanuit het kwaliteitsbureau. We zijn er stiekem heel erg trots op dat we, ondanks deze drukke periode, weer met glans door alle toetsingen heen zijn gekomen!

In oktober zijn we ons gaan voorbereiden op de nattere periode. Zo hebben we de varkens en eenden verplaatst naar de stallen en de weites voor op het terrein en is de vriendentuin weer opgeruimd. In de keuken werd er lekker gekokkereld (zoals een heerlijke bramentaart!). Wat ook tof was, we hebben dit jaar van de gevlite wol die we nog klaar hadden liggen nieuwe kussens voor op de eigengemaakte bank in de kantine gemaakt! Superleuk om een product vanaf de wol van je eigen schapen te maken! Wat ook een leuke opsteker was, dat wij vanuit de actie van Rabo Clubsupport een bedrag van € 1014,66, kregen! Dit door de vele stemmen die we van de Rabobank leden hebben gehad. Van dit geld hebben we inmiddels twee toffe picknicktafels gekocht voor op de nieuwe locatie!

Zoals al eerder aangegeven is het een rode draad door het jaar heen geweest :) Ook in november waren we druk met de nieuwe locatie. Na een aantal aanpassingen hebben we de definitieve tekeningen van de architect gehad. Het ziet er echt supertof uit! De paardenstallen op de Hoevenseweg worden omgetoverd tot een superfraaie kantine met ruime keuken. Maar ook is er een zadelkamer, provisiekast, opslagruimte en kantoortje ingetekend. Aan de andere kant in het gebouw is de plek voor de beestjes. Die zijn dus van zowel buiten, als van binnen te bereiken! Inmiddels hebben we het nieuws van de nieuwe locatie ook met onze deelnemers gedeeld. Dit is natuurlijk best een spannende periode, want verandering is altijd lastig! We proberen hier zo min mogelijk ruis over te laten ontstaan, door open te zijn over onze plannen en zo duidelijk mogelijk over de tijdsplannen. Ook hebben we alle Brembergers gelijk uitgenodigd om de nieuwe locatie te bezoeken. We hebben op 13 november een middag georganiseerd op de Hoevenseweg met een kop koffie en een appelflap. We hebben iedereen het terrein laten zien en over de plannen verteld. Leuk om te zien dat er al zo veel mensen enthousiast waren over ons nieuwe plekje!

Ook zijn we in november al begonnen met de eerste praktische werkzaamheden richting de verhuis. Ondanks dat de vergunning nog niet binnen is, hebben we hier wel vertrouwen in gekregen dat deze gaat komen. We hebben de gemeente meegenomen in onze plannen en al voor besproken wat we waar willen gaan doen. Ons is nogmaals verteld dat ze geen bezwaren zien tegen het verlenen van de vergunning, maar dat het traject wel doorlopen moet worden. Ook hebben ze vanuit de gemeente aangegeven dat ze er geen bezwaren tegen hebben als we alvast activiteiten op de nieuwe locatie gaan uitvoeren. Heel erg fijn om te horen! Maar voor 2023 was dit nog iets te vroeg, maar begin 2024 gaan we hier zeker gebruik van maken! Halverwege december hebben we de vergunningsaanvraag (nog net voor de komst van de nieuwe omgevingswet :) de deur uit gedaan! Nu is het afwachten op het definitieve akkoord van de gemeente. Dus nog even 26 weken geduld...

Ook hebben we in november nog diverse overleggen gehad. Zo hebben we weer met het team vergaderd, een middag bezocht bij de gemeente Roosendaal met een aantal WMO consultants van de D6 en een overleg met lokale zorgboeren. Ook de Brembergraad kwam weer bij elkaar. Wij hebben hun tijdens het hele proces steeds op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen rondom de nieuwe locatie van de zorgboerderij.

December stond verder zoals altijd weer in het teken van leuke dingen. Zo was het op 7 december weer de dag van de vrijwilliger. Dit jaar hebben we een mooi houten kerstboom met tekst voor de vrijwilligers gemaakt met een cadeaubon erbij. Eigenlijk zijn dit symbolische

cadeau's, want wij beseffen ons dat we ons heel erg mogen prijzen met zulke fijne vrijwilligers die net die extra gezelligheid brengen!

In de laatste week voor de kerst maken wij het altijd net even extra gezellig en anders als de andere weken. Zo was er weer een kampvuurtje, hebben we veel gezellige spelletjes gedaan (hilarisch om het letterspel samen te doen!), heerlijke dingen gegeten en zijn de kerstpakketten weer uitgedeeld. Een mooi einde van een tof jaar! Wij hebben heel veel zin om in 2024 te gaan knallen met alle plannen op de Hoevenseweg!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Eigenlijk heeft u alle punten over de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij al kunnen lezen in het algemene deel. Maar we zullen er hier nog wat verder op in gaan. Het zorgaanbod op de zorgboerderij is niet veranderd. Wij leveren nog steeds dagbesteding aan volwassenen. Het grootste gedeelte van onze deelnemers heeft een achtergrond in de psychiatrie, maar we hebben ook deelnemers met dementie, een verstandelijke beperking, verslavingsachtergrond of niet aangeboren hersenletsel. Juist de combinatie van verschillende mensen en het respect naar elkaar is zo mooi.

In de financiering van de zorg hebben we dit jaar wat wijzigingen gezien. Zo was het fijn dat we als onderaannemer van de GGZ iets meer mochten declareren -althoewel het zuur blijft dat wij bij no-show niet mogen declareren, terwijl zij het geld wel ontvangen. Lastiger was het dat de D6 gemeenten hun indicaties veranderd hebben. Onderaan de streep betekent dit (over het algemeen) dat we per deelnemer minder financiën ontvangen. Gelukkig is de gemeente wel bereid gebleken om in overleg met ons de deelnemers bij de juiste indicatie te plaatsen, waardoor het voor ons nog steeds wel haalbaar was om binnen de nieuwe indicaties de juiste zorg te kunnen leveren.

Zoals eerder al aan bod is gekomen gaat de situatie op de zorgboerderij wel drastisch veranderen met de verhuizing naar een nieuwe locatie. Voor onze deelnemers is dit natuurlijk een spannende tijd die er aan gaat komen. Gelukkig is het qua afstand bijvoorbeeld even ver van de het centrum van Etten-Leur. Voor sommige deelnemers verandert er wel iets qua vervoer, maar hierover zijn we al in gesprek daar waar nodig.

Voor het kwaliteitsproces hebben wij het afgelopen jaar druk gehad met een inspectie van de GGD en de audit vanuit het kwaliteitsbureau. Ontzettend tof dat we weer goed door de audits heen gekomen zijn! Wat we hebben aangepast na de toetsing is dat we deelnemers toch weer vragen om de medicatielijsten. Hier waren wij enkele jaren geleden mee gestopt na een meningsverschil tussen de GGz en de FLZ. Nieuwe gesprekken hebben iedereen echter weer op een lijn gekregen. Het enige waar voor ons nu onduidelijkheid over bestaat is het ondertekenen van intakes. De auditor van de FLZ gaf aan dat we dit echt moesten gaan doen. Naar aanleiding hiervan hebben wij de SZZ (waar wij bij aangesloten zijn) gevraagd om dit mogelijk te maken in het systeem. Zij geven echter aan dat dit géén wettelijke verplichting is. Inmiddels zijn de SZZ en de FLZ met elkaar in gesprek over dit onderwerp. Wij zijn benieuwd naar de uitkomst hiervan.

Naast de deelnemers en hun vertegenwoordigers hebben wij het afgelopen jaar weer diverse mensen mogen ontvangen op de zorgboerderij. Zo hebben we weer een evaluatie gehouden met de GGz, om onderling te bespreken hoe de samenwerking verloopt. Altijd goed om hierop te reflecteren. Ook hebben we bezoek gehad van een aantal WMO consultants uit de gemeente Etten-Leur. Zij wilden graag zien en ervaren hoe onze zorgboerderij is. Dit vinden we heel fijn! Want alleen door daadwerkelijk op de boerderij rond te lopen en de sfeer te proeven krijg je echt een goede indruk van onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het jaarverslag opstellen is voor ons een mooi moment om nog een keer stil te staan bij wat we het afgelopen jaar allemaal hebben gedaan. Trots ben ik tijdens het schrijven van dit verslag. Continu zijn we bezig met kwaliteit van zorg. We bewegen mee met alle ontwikkelingen en uitdagingen die op ons pad komen met als hoofddoel goede zorg op onze zorgboerderij. We zijn een professionele organisatie die veiligheid en duidelijkheid biedt aan onze deelnemers en samenwerkingspartners. We staan open voor feedback en samenwerking met veel diverse partijen. Met alle deelnemers hebben we regelmatig evaluatie gesprekken, we zijn oprecht betrokken en we krijgen veel complimenten over de sfeer op onze boerderij. Dit zijn voor ons de belangrijkste! Op papier kunnen we het nog zo mooi vertellen maar het gaat uiteindelijk om de praktijk of de geboden begeleiding ook daadwerkelijk effect heeft.

Het belangrijkste doel voor 2024 was een nieuwe locatie vinden voor de zorgboerderij. Zo tof dat dit ook gelukt is! Stiekem heb je best wel wat wensen aan een locatie, voordat het geschikt is voor de zorgboerderij en ons nieuwe plekje tikt alle wensen aan! Heel fijn dat we ons nu weer op de toekomst kunnen gaan richten.

Hoogtepunt van dit jaar was ook de audit natuurlijk. Dat we deze weer een goedkeuring hebben gekregen was een bevestiging dat we goed bezig zijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Overzicht deelnemers dagbesteding groepsbegeleiding vanuit de WMO, WLZ en ZVW De Bremberg, d.d. 01-01-2024

	01-01-2023	Instroom tot 01-01-2024	Uitstroom tot 01-01-2024	01-01-2024	Bezette dagdelen 01-01-2023	Bezette dagdelen 01-01-2024
Verstandelijke beperking (2x VG4, 1x VG7)	3	1	0	4	6	8
Psychiatrische hulpvraag	38	13	9	42	97	103
Verslavingsachtergrond (regulier)	2	0	1	1	4	2
Stoornis in autistisch spectrum (1x plus)	2	0	1	1	8	6
Dementerende (basis)	1	1	1	1	2	2
NAH (1x plus)	1	1	1	1	0	2
Totaal	47	16	13	50	120	123

Reden uitstroom

Einde dagbesteding maar vrijwilligerswerk	
Lichamelijke klachten	2
Verhuizing	

Niet genoeg gemotiveerd	1
Overlijden	2
Psychische gesteldheid	4
Stopzetting vergoeding vervoer	
Doorstroom betaald werk	
Overstap naar vervolgtraject/ andere dagbesteding	3
Zwangerschap	
Verplaatsing van jeugd naar volwassenen	
Op initiatief zorgboerderij	1
Totaal	

De zorgzwaarte is erg divers. Deelnemers die via de WMO dagbesteding bij ons ontvangen (dit zijn veruit de meeste!) hebben een indicatie voor arbeidsmatige dagbesteding (behoefte aan stabilisatie door middel van zinvolle werkzaamheden en structuur). Enkele deelnemers hebben een indicatie voor stabilisatie (deze indicatie is gericht op beleving) of achteruitgang (deze indicatie is voor deelnemers met de leeftijd 65+). De indicaties die via de WLZ lopen variëren van VG 4 t/m VG 7. Via de ZVW bieden we geen rechtstreekse zorg aan, alleen via onderaannemerschap van GGZ. De dagbesteding is in dit geval een onderdeel van de behandeling.

Onze doelgroep is het afgelopen jaar weer vrij stabiel gebleven, we hebben dan ook geen aanpassingen hoeven doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Op onze zorgboerderij ontvangen we met name deelnemers met een psychiatrische hulpvraag. Deze deelnemersdoelgroep sluit goed aan bij onze werkwijze. We hebben nooit doelgroepen uitgesloten omdat we ervaren dat de diversiteit van deelnemers elkaar positief versterkt. Op het moment dat iemand affiniteit heeft met het werk op onze zorgboerderij en iemands normen en waarden passend zijn binnen de omgangsregels zoals we die op de boerderij hanteren / belangrijk vinden, is iedereen van harte welkom! In de praktijk is dus gebleken dat dit met name deelnemers zijn met een psychiatrische hulpvraag en dit is helemaal prima. De reden van uitstroom zijn voor ons logisch, er is een gezond verloop.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar is het team van de Bremberg tijdelijk wat veranderd. Dit omdat een van onze collega's vanwege een zwangerschap vanaf eind maart met verlof ging. Omdat tijdig bekend was dat dit verlof tot februari 2024 zou duren zijn we op zoek gegaan naar een vervangster voor een jaar. Na het doorlopen van een sollicitatieprocedure hebben we een nieuwe collega gekregen: Sanne!

Doordat Sanne eerder is gekomen dan Anne met verlof ging is de overgang vrij soepel verlopen en hebben deelnemers de tijd gehad om aan haar te wennen. Leuk om te zien dat een nieuwe collega ook een nieuwe stimulans brengt!

Daarnaast heeft onze stagiaire Britt in juli haar diploma sociaal werk, niveau 4 behaald. We hebben dan ook besloten om haar stage om te zetten in een tijdelijk dienstverband als junior begeleider. Heel erg fijn dat Britt al een jaar lang bij ons kwam en dus al bekend was met alle werkzaamheden op het terrein en natuurlijk met onze deelnemers. Britt heeft ons in de zomerperiode versterkt. Hierdoor waren de zomervakanties goed opgevangen én gaf het meer flexibiliteit in het team om ons te richten op de toekomst, waarover later meer!

Met de personeelsleden hebben functioneringsgesprekken plaats gevonden. Hierin kwam naar voren dat de visie en werkwijze erg wordt ondersteund door de personeelsleden. Daarnaast is er gesproken over de ontwikkelingen en wat wensen zijn voor een nieuwe locatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In de periode september 2022 tot juni 2023 hebben we een 3e jaars student ontvangen voor 3 dagen in de week. Zij deed de opleiding zorg en welzijn, sociaal werker aan het ROC. Deze stage is met een voldoende afgerond en haar diploma behaald! Deze stagiaire is hierna als junior begeleider op de zorgboerderij in dienst gekomen.

In de periode november 2022 tot juni 2023 hebben we een 1e jaars student ontvangen voor 1 dag in de week. Zij deed de MBO opleiding sociaal werker die gevolgd wordt aan het Curio. Ze heeft haar stage met een voldoende afgerond.

In maart 2023 is er een 2e jaars student gestart voor 2 dagen in de week. Zij deed (doet) de opleiding sociaal werker niveau 2 aan het Curio. Deze student is haar stage vroegtijdig afgebroken wegens privé omstandigheden.

In de periode november 2023 tot juni 2024 ontvangen we voor 2 dagen in de week een 1e jaars student van de MBO opleiding social work, niveau 4 die gevolgd wordt aan het Curio.

Regelmatig vinden er gesprekken over de vorderingen van de schoolopdrachten plaats, dagelijks is er ruimte voor feedback en wordt de dag nabesproken, inclusief het handelen van de stagiaires. Met stagiaires worden ook beoordelingen van gedane opdrachten ingevuld. Iedere stagiaire heeft een vaste praktijkbegeleider op de Bremberg.

Taken van de stagiaires zijn vooral bewust bezig zijn met het eigen leerproces en het begeleiden van deelnemers. Dit natuurlijk afhankelijk van de soort studie en het leerjaar. Hoe verder een stagiaire gevorderd is in haar opleiding, hoe meer er gevraagd wordt in de groepsbegeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben afgelopen jaar afscheid genomen van een van onze vaste vrijwilligsters. Zij was al 6 jaar bij ons, dus een trouwe kracht! Met de komst van haar eerste kleinkind was het voor haar een mooi moment om ermee te stoppen op de Bremberg, erg logisch: maar voor ons wel erg jammer!

Hiernaast hebben we nog drie vaste vrijwilligers, waarvan er een 4 uur per week komt en de ander 8 uur per week (en soms zelfs 16 uur :)). Onze derde vaste vrijwilligster begeleidt de deelnemersraad en is er 3 uur per kwartaal.

Ook hebben we dit jaar uitbreiding gekregen van een nieuwe vrijwilligster. Zij heeft enkele maanden 4 uur per week bij ons gewerkt, maar is er daarna mee gestopt. Dit na een incident op de zorgboerderij. Ze heeft een eenzijdig ongeluk gehad met een keukenmachine. Het incident had niet door de zorgboerderij voorkomen kunnen worden (kwam door het verkeerd gebruik hiervan), maar de reactie op het incident was wel erg slecht, de werkende collega's hebben het niet doorgegeven aan de rest van het team en ook niet nader bij haar geïnformeerd hoe het met haar ging. Hier hebben we als zorgboerderij dus echt iets laten liggen, pas na 2 weken (vakantie ertussen) hebben we contact met haar opgenomen. Zeer begrijpelijk voelde ze zich erg teleurgesteld en wilde ze stoppen op de zorgboerderij. Wel is er nog contact geweest tussen de zorgboerin en de betreffende vrijwilligster en zijn er excuses gemaakt.

Dit is een situatie waar we niet bepaald trots op zijn. Wel is dit intern besproken en hebben we nogmaals aangescherpt om dit soort situaties altijd aan elkaar over te dragen en het BHV plan nogmaals benadrukt. Oftewel een hele harde les.

De werkzaamheden die door de vrijwilligers worden uitgevoerd zijn ondersteunend en aanvullend, maar niet primair. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden in die zin, dat er vanuit gegaan wordt dat de vrijwilliger zijn / haar verantwoording neemt bij het starten en begeleiden van een activiteit. Iedere vrijwilliger heeft andere interesses, kwaliteiten en vaardigheden. Hier spelen wij natuurlijk graag op in! We luisteren en overleggen goed met de vrijwilligers om ervoor te zorgen dat zij zich fijn voelen en passende werkzaamheden uitvoeren. We hebben gemerkt dat veel van de vrijwilligers die we ontvangen fysiek geen inspannende activiteiten kunnen ondernemen vanwege lichamelijke beperkingen. We gaan dan op zoek naar de activiteiten die wél haalbaar, en nog steeds waardevol, zijn. Zo begeleidt de ene vrijwilliger kookactiviteiten in de kantine, de ander doet klussen, de ander begeleidt deelnemers mee in de houtwerkplaats en weer andere vrijwilligers helpen met het onderhouden van de tuinen en het oogsten en inpakken van de groentes. Er zijn genoeg diverse activiteiten te doen wat het leuk maakt, ook voor vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij zijn superblij en trots met ons vaste team van medewerkers. Daarnaast hebben we afgelopen jaar versterking gekregen door Britt en Sanne. Erg tof om te zien hoe zij zich in deze tijd ontwikkeld hebben en steeds meer een band hebben gekregen met de deelnemers. We hebben afgelopen jaar ook gemerkt dat we met het tijdelijke contract van Britt dat er extra flexibiliteit in het team komt, als er iemand uitvalt heb je meer mogelijkheden om dit op te vangen. Ook gaf het meer ruimte om aan de ontwikkelingsplannen te werken.

Wel hebben we gemerkt dat het werk op de zorgboerderij erg veelomvattend is. Het is lastig om op alle vlakken volledig ingewerkt te raken. Op het praktische gebied komt er veel bij kijken. Zo vraagt het werken in de houtwerkplaats om hele andere praktische vaardigheden als het werken in de tuinen. Daarnaast is onze doelgroep complex en is het lastig om snel een vertrouwensband op te bouwen, waardoor bijvoorbeeld het voeren van evaluaties beter door de vaste medewerkers kon worden uitgevoerd.

Dit doet ons extra beseffen hoe dankbaar zijn dat ons team al jaren lang een vast team is dat bereid is om iets extra voor elkaar en voor de zorgboerderij te doen!

Onze stagiaires/vrijwilligers geven net even dat beetje extra op de groep. Het zorgt voor gezelligheid en meer persoonlijke aandacht. Daarnaast houden ze ons als begeleiders scherp. We vinden het erg belangrijk dat iedereen doet wat hij/zij leuk vindt en we proberen dan ook regelmatig te laten merken dat we ontzettend blij zijn met hun hulp. Daarom is het wel erg jammer dat onze nieuwe vrijwilligster niet onze steun heeft gehad na het plaatsvinden van het incident.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen voor 2023 waren divers. Zo wilden we de modules psychopathologie (hele team) en Social Work in de praktijk (Karlijn) afronden en natuurlijk de jaarlijkse BHV cursus. Daarnaast wilde Karlijn zich gaan verdiepen in een EVC traject om zo te bekijken wat ze nog nodig heeft om ook op papier te laten zien dat ze over de juiste vaardigheden en kennis beschikt om in de zorg te werken.

Uit de RIE kwam naar voren dat het belangrijk is om als leidinggevende een cursus te volgen om op een prettige manier leiding te geven en hier bewust mee om te gaan. Floor gaat zich hier nog in verdiepen na het afronden van de opleiding psychopathologie.

Een gedeelte van de opleidingsdoelen van 2023 is gehaald, maar niet alles. Zo hebben Anne, Floor en Karlijn de module psychopathologie met een voldoende afgerond, al was het examen erg pittig! Helaas heeft Bert hier dan ook geen voldoende voor gehaald. Omdat de module vernieuwd werd had hij ook niet de mogelijkheid om een herkansing te doen voor dit examen. Wel heeft ook Bert natuurlijk de nodige kennis opgedaan vanuit de module. Dus wat dat betreft is het leerdoel wel behaald, namelijk extra kennis opdoen op het gebied van de psychopathologie.

Van de opleiding Social Work in de praktijk heeft Karlijn twee van de drie modules behaald, maar verzuimd om van de laatste module het verslag nog te herkansen. Ook het EVC traject is even naar voren geschoven. Met de ontwikkelingen die nu op de Bremberg spelen is hier alle aandacht en energie op gefocust. Dit doel blijft dan ook staan voor 2024. Hetzelfde geldt voor de cursus leidinggeven door Floor, ook deze wordt even vooruit geschoven.

Daarnaast hebben we nog enkele diverse dingen gedaan. Zo hebben Floor en Karlijn begin dit jaar een webinar gevolgd over de financiële jaarverantwoording (welke uiteindelijk pas in 2024 gedaan hoeft te worden). Ook hebben Sanne, Floor, Bert en Karlijn weer de jaarlijkse BHV gedaan. Anne heeft hem, in verband met haar zwangerschapsverlof, dit jaar niet gevolgd, maar dit zal in 2024 zeker weer gebeuren. Er zijn weer diverse bijeenkomsten geweest die we hebben bijgewoond. Denk hierbij aan de SZZ, bijeenkomst met WMO consultants en overleggen met lokale zorgboerderijen. Dit zijn altijd leerzame momenten, omdat je met elkaar kunt bespreken tegen welke zaken iedereen aanloopt en hoe dit opgelost wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij vragen bij een vacature voor begeleiders minimaal een opleiding op MBO 4 niveau in de zorg met ervaring in de psychiatrie. Daarnaast is het belangrijk dat een medewerker draagkracht heeft, met humor kan begeleiden, bij fysieke werkzaamheden de armen uit de mouwen steekt en bijdraagt aan een warme, huiselijke sfeer. Onze medewerkers hebben de juiste vaardigheden en kennis die nodig zijn voor bij ons op de Zorgboerderij.

De verwachting is dat we het komende jaar de focus vooral zullen hebben op de ontwikkelingen van de zorgboerderij op de nieuwe locatie. Hier gaat ook veel privé tijd inzitten, waardoor de focus iets minder op opleidingsdoelen zal liggen.

Natuurlijk is het wel de bedoeling dat we enkele "standaard" dingen in 2024 zullen continueren. Zo blijft de BHV cursus vaste prik voor alle collega's, ook staat er in januari 2024 een opfriscursus voor de meldcode huiselijk geweld op het programma én zal iemand in 2024 van het team gaan leren om zelf onze elektrische apparaten te keuren. Het bijwonen van diverse bijeenkomsten is ook een jaarlijks doel wat we zeker in 2024 ook zullen doen.

Nog steeds is de wens er dat Floor een cursus leidinggeven gaat doen en Karlijn aan een EVC traject gaat beginnen. Dit is echter nog niet definitief gepland. Het is ook niet zeker dat dit in 2024 gaat gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Eenzijds zijn we supertrots en tevreden over de scholing van afgelopen jaar. We hebben met zijn 4en een toffe module gevolgd in 2022/2023 (Psychopathologie voor volwassenen) en met zijn drieën deze ook met een voldoende afgerond. Het was een pittige module en werd -voornamelijk- in de avonduren tijd aan besteed. Het was een module die echt aansloot bij onze grootste deelnemersgroep en er was dan ook een hoop herkenning. Het is jammer natuurlijk dat Bert de opleiding niet met een voldoende heeft weten af te ronden, maar ook hij heeft er veel van opgestoken.

Ook de opleiding (Social Work in de praktijk en EVC traject) van Karlijn heeft geen gevolg meer gehad. De wens is er zeker nog om deze te behalen, maar het is lastig om -naast het hebben van een gezin, het draaien van de zorgboerderij, een sociaal leven én alle toffe ontwikkelingsplannen die ook de nodige tijd opslokken- hier tijd voor vrij te maken. De wens bestaat echter zeker nog wel om dit een vervolg te geven, dit zodat Karlijn ook als volwaardig begeleider ingezet kan worden op de zorgboerderij en er meer flexibiliteit aan het team kan komen.

Wat voor de zorgboerderij nog een aandachtspuntje is, is dat we van te voren met medewerkers bespreken (en vastleggen) wat de verwachtingen zijn met betrekking tot het volgen van een opleiding. Er zijn door de zorgboerderij uren gefaciliteerd en de opleidingen zijn betaald, hier mag ook iets tegenover staan qua verwachting.

Het in kaart brengen van de opleidingsbehoefte doen wij steeds tijdens de functioneringsgesprekken. De collega's weten dat als ze interesse hebben in het volgen van een cursus/ opleiding dat ze dit dan altijd met Floor/ Karlijn kunnen bespreken en dan bekijken we gezamenlijk of het een meerwaarde is voor het werk op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Door het verloop van een van de vaste medewerkers zijn het afgelopen jaar de evaluaties met deelnemers op de schouders van twee collega's gekomen. Echt super om te zien hoe ze de schouders er onder hebben gezet en ervoor hebben gezorgd dat de evaluaties even vaak en met de juiste kwaliteit hebben plaatsgevonden.

Dit jaar heeft er binnen de D6 een verandering plaatsgevonden in de werkwijze met betrekking tot de indicaties. Zo wordt er nu binnen 3 maanden na de start van een nieuwe deelnemer de startevaluatie opgevraagd (in plaats van direct bij aanvang). Ook wordt er verwacht dat er 3 maanden voor afloop van de indicatie een eindevaluatie komt. Als de verlenging vervolgens afgegeven wordt én er binnen 3 maanden weer een nieuwe startevaluatie wordt opgevraagd. Daarnaast wordt er met regelmaat om een tussenevaluatie gevraagd. Dit heeft ervoor gezorgd dat we bij sommige deelnemers echt vaker evaluaties naar de gemeente hebben moeten sturen, oftewel een flinke extra administratieve last. Het heeft even geduurd voordat wij aan dit systeem gewend waren, maar op dit moment is het zo ingericht dat wij de evaluatie data aanpassen op de duur van de indicatie en loopt alles wat dat betreft wat soepeler.

Het is per deelnemer verschillend of er andere mensen worden uitgenodigd bij de evaluatie. De ene keer is het evaluatiegesprek alleen met de deelnemer, maar het kan ook dat een partner / ouder / kind / thuisbegeleider / behandelaar / WMO consulent / andere dagbesteding / trajectbegeleider uitgenodigd wordt.

In de evaluatie komen de volgende punten aan de orde:

- Algemeen functioneren
- Evaluatie van de doelen: alle individuele doelen worden besproken en in hoeverre deze doelen nog van toepassing zijn en of ze al dan niet behaald zijn.
- Eventuele nieuwe doelen.
- Tevredenheid deelnemer.
- Afspraken omtrent het dagelijks werk (gebruik machines/ medicatie/ werkzaamheden).
- Risico inventarisatie/ evaluatie
- Volgende evaluatie.

We merken vaak dat gestelde doelen behaald worden. Vooral de doelen gericht op weekstructuur en een zinvolle dagbesteding worden vaak behaald. Tijdens de intake procedure geven we duidelijk aan wat potentiële deelnemers bij ons kunnen verwachten. Deelnemers starten vaak bij ons omdat ze gemotiveerd zijn en de activiteiten en sfeer aansluiten. Hierdoor lukt het goed om deze doelen te behalen. Natuurlijk gebeurt het ook wel eens dat doelen niet behaald worden of aangepast moeten worden omdat ze niet haalbaar blijken te zijn, maar ook dan heeft de deelnemer vaak geleerd.

De evaluatiegesprekken vinden regelmatig plaats, maar minimaal 1x per jaar. Hoe vaak dit is, is afhankelijk van wat er nodig is. Ieder half jaar evalueren is bij ons standaard, soms evalueren we eens per jaar op het moment dat iemand stabiel functioneert en via de WMO dagbesteding ontvangt. Via de WLZ is 2x per jaar evalueren verplicht, tenzij een deelnemer er akkoord mee is om dit eens per jaar te doen. Met een aantal deelnemers hebben wij dit zo afgestemd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen naar aanleiding van de evaluatiegesprekken concluderen dat de gestelde doelen vaak aansluiten en behaald worden. De afstemming met het netwerk van de deelnemer is tijdens een evaluatiegesprek fijn, zo wordt de zorg goed op elkaar afgestemd.

Het is prettig dat we onze planning er zo op aangepast hebben dat de evaluaties nu samenlopen met het aflopen van een indicatie van de gemeente. Wel is het nog wennen aan de hoeveelheid evaluaties die nu opgevraagd worden. Wij doen hierin wat de gemeente vraagt, maar het valt ons wel echt op dat de administratieve last hierdoor is toegenomen het afgelopen jaar en we vragen ons af of dat de bedoeling moet zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook in 2023 heeft er 1 x per kwartaal een vergadering van de Brembergraad plaats gevonden. Deze vergaderingen zijn steeds in de yurt op de Bremberg geweest. Inmiddels is er een vaste groep deelnemers die iedere keer bij de vergaderingen aanwezig zijn, zij worden ondersteund door een vrijwilligster.

De Brembergraad vergadert volgens een vaste agenda en jaarplanning. Iedere vergadering komen de dieren, de vriendentuin, de kantine en maatschappelijke betrokkenheid naar voren evenals lopende zaken en de vorige notulen en actielijst. Er zijn diverse ideeën door deelnemers aangedragen en uitgevoerd. Namens het bestuur sluit Floor aan het einde van iedere vergadering even aan en praat zij de brembergraad bij over lopende zaken.

Een aantal van de onderwerpen die afgelopen jaar aan de orde gekomen zijn:

-NL Doet 2023 extern gaan klussen? -> doorgevoerd

-Cliënttevredenheid -> de deelnemersraad ziet veel herkenning in het verslag van vanzelfsprekend terug.

-Maandelijks vuilprikken in omgeving

-Thuisuitje op de Bremberg

-Ontwikkelingen m.b.t. nieuwe locatie: de Brembergraad wordt ieder kwartaal op de hoogte gehouden.

-Dieren: extra kippen op nieuwe locatie?

-Opgeruimdheid werkplaats -> gaat met periodes beter/ minder goed

-Rookbeleid nieuwe locatie -> nog op 1 plek roken

-Iets maken voor nieuwe burens op de Hoevensweg -> er zijn leuke tekstbordjes gemaakt

-Creatieve activiteiten: in de ideeënbus van de deelnemersraad zat het idee om meer creatieve dingen te doen, zoals het kleuren van mandala's/ doen van spelletjes/ vilten van wol. Besproken dat we in de nieuwe kantine zeker wat creatieve dingen in de pauzes kunnen doen. De dagbesteding is echter wel arbeidsmatig en niet gericht op hobbymatig bezig zijn. Dus creatieve dingen zullen op de nieuwe locatie zeker terugkomen, maar wel enkel als het gerelateerd is aan boerderij-activiteiten. Denk hierbij aan de houtbewerking en het verwerken van de schapenwol.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden het heel fijn dat er een vaste groep met deelnemers is die bij de vergaderingen van de deelnemersraad aanwezig is. Overigens ook heel tof, dat een van hen nu ook aangesloten is bij de cliëntvertegenwoordiging van de SZZ. Ze hebben afgelopen jaar ook een leuk A4-tje gemaakt om zichzelf voor te stellen en te laten weten wat er zoal besproken wordt. Dit A4 is door ons toegevoegd aan de welkomstmap die elke nieuwe deelnemer bij ons ontvangt.

De inbreng van onze deelnemersraad nemen wij altijd heel serieus en proberen we ook altijd iets mee te doen. Dat Floor aan het einde van iedere vergadering even aansluit werkt heel goed, dan kunnen zaken die ze besproken hebben gelijk worden voorgelegd aan de zorgboerin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij zijn sinds enige tijd aangesloten bij het systeem van Vanzelfsprekend via de SZZ. Het werkt fijn dat we daar jaarlijks een samenvatting uit kunnen draaien. Ook is het prettig dat je een algemeen beeld kunt zien van de tevredenheid van deelnemers op zorgboerderijen. Hierdoor is een vergelijking met onze eigen zorgboerderij snel gemaakt. Wel jammer is dat je geen eigen vragen kunt toevoegen, of de vragen kunt aanpassen. Sommige vragen sluiten net niet helemaal aan bij onze deelnemersgroep.

De vragenlijsten hebben we steeds opgestuurd naar deelnemers ter voorbereiding op het evaluatiegesprek. Zo kan een deelnemer thuis op zijn/haar gemak de vragenlijst doornemen en konden we deze tijdens de evaluatie bespreken. Dit werkte verhelderend. Niet iedereen heeft de lijst ingevuld, sommige deelnemers vonden het bezwaarlijk om in te vullen. Een enkele keer hebben we de lijst ook opgestuurd naar een "naastbetrokkene", dit was dan familie van de deelnemer. In totaal hebben wij 26 tevredenheidsonderzoeken van deelnemers retour ontvangen en drie maal van naastbetrokkenen.

Enkele onderwerpen die in de tevredenheidsmeting worden uitgevraagd zijn:

-hoe het contact met andere deelnemers wordt ervaren

-tevredenheid over de soorten activiteiten en de variatie daarin

-tevredenheid over de locatie (dieren/groene omgeving)

-tevredenheid over de geboden begeleiding (ik voel me gezien en gehoord/ beschikbaarheid/ omgang/ nakomen van afspraken)

Wij zijn erg blij dat het tevredenheidsonderzoek weer erg positief is ingevuld. Belangrijk voor ons is dat de sfeer op de zorgboerderij goed is en dat iedereen zich gezien en gehoord voelt. Dit blijkt ook uit de "rapportcijfers" die we mogen ontvangen. Als begeleidingsteam hebben we een 8,7 mogen ontvangen, de tevredenheid over het onderling contact is een 7,8. Cijfers waar we trots op mogen zijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2023

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het systeem van de tevredenheidsmeting werkt voor ons prima. Doordat een deelnemer zijn/ haar tevredenheid invult vlak voor een evaluatie, maakt dat we eventuele punten gelijk samen kunnen aanpakken/ verbeteren. Een voorbeeld zou kunnen zijn dat iemand in de tevredenheidsmeting aangeeft wat meer afwisseling in zijn/ haar activiteiten te willen, dan kan dit direct bij de evaluatie besproken en opgepakt worden.

Fijn is het dat we door het gebruik van Vanzelfsprekend een automatische rapportage uit het systeem kunnen halen én dat we onszelf kunnen vergelijken met andere zorgboerderijen.

Inhoudelijk zijn wij erg blij en trots met de uitkomsten uit de tevredenheidsmeting. Wederom is de algemene tendens dat de deelnemers de sfeer op de boerderij goed vinden en zich veilig voelen, ook bij de andere deelnemers. Al jaren scoren we hoge cijfers ten aanzien van de begeleiding en de algehele sfeer op de boerderij. Iets om trots op te zijn

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2023 hebben er weer enkele incidenten plaatsgevonden. Hieronder zullen we dit per geval beschrijven.

Een van onze deelnemers had tijdens het knotten van takken 2x zijn vinger geraakt te hebben met de kromzaag. De betrokken deelnemer had zelf al een pleister op beide vingers gedaan. Gaf aan dat beide sneetjes 2 a 3mm diep waren. Er zijn afspraken gemaakt over het dragen van handschoenen met de betreffende deelnemer en begeleiding kijkt volgende keer mee bij het gebruik van de kromzaag. Eventueel ander gereedschap gebruiken als een takkenschaar.

Tijdens het gezamenlijk verplaatsten van een machine kwam een van onze deelnemers met zijn middelvinger-topje onder een buis. Het vel van zijn vingertop ging stuk en bloedde iets. De vingertop is behandeld door een van de begeleiders (BHVer). Het was een ongeluk dat niet voorkomen had kunnen worden.

Een van onze deelnemers was naar het (invaliden-) toilet geweest. Vanuit de kantine hoorden we haar vallen. De deelnemer gaf zelf aan niet precies te weten hoe ze was gevallen. Haar rollator stond niet op de rem. Mogelijk was dit de oorzaak van de val. Deelnemer direct na de val ondersteund. Ze gaf aan haar hoofd niet gestoten te hebben, was ook nog alert op vragen. Verder ook geen pijn. Haar overeind geholpen en naar haar stoel begeleid. Dit incident had wellicht voorkomen door het gebruik van de rem op de rollator. Wij wijzen deze deelnemer zeer regelmatig op het gebruik van de rem, dat na het valincident nogmaals doorgenomen. Verder is de toiletruimte voorzien van speciale beugels om op te staan en voldoende ruimte voor het goed wegzetten van de rollator. We hebben dan ook geen aanpassingen gedaan, of hoeven doen.

Een van onze vrijwilligsters heeft zich gesneden aan een keukenmachine. Ze stopte haar vinger tijdens het werken van dit apparaat in de kom bij het keukenmachine. Een van onze deelnemers is met de vrijwilligster naar de huisarts gereden. Dit omdat de aanwezige medewerkers beiden niet met de auto aanwezig waren. De betreffende vrijwilligster is doorverwezen naar het ziekenhuis waar haar vinger door de plastisch chirurg vast is gezet. Het ongeval zelf had niet voorkomen kunnen worden, in die zin dat het een nieuw apparaat betrof dat aan alle voorschriften voldeed, het gebruik van het apparaat was verkeerd waar vrijwilligster zich bewust van was. De nazorg van dit ongeval is niet goed gegaan. De medewerkers hebben het ongeval niet gemeld. Ook hebben ze er niet aan gedacht om nog te informeren bij de vrijwilligster. Op het bericht dat ze naar de plastisch chirurg moest is er een kort bericht terug gestuurd. De week na dit ongeval was de zorgboerderij gesloten en de week erna waren op de dag dat de vrijwilligster komt dezelfde medewerkers aan het werk. Hierdoor hebben de zorgboeren pas na 3 weken door gekregen wat de situatie was geweest. Op dat moment is er wel meermaals contact geweest met de vrijwilligster en alsnog een bloemetje verstuurd. Dit was natuurlijk veel te laat en niet zoals wij gewoonlijk met elkaar omgaan. Een situatie waar we niet trots op zijn dus. De betreffende vrijwilligster was ook zelf niet te spreken over de wijze waarop zij zich behandeld voelde waar wij alle begrip voor hebben. Ze heeft dan ook besloten om te stoppen bij ons op de zorgboerderij. We hebben met de medewerkers onderling hierover gesproken. Bij deelnemers wordt er dagelijks een rapportage gemaakt en een MIC melding in ons systeem ingevoerd als er een ongeval gebeurd, bij vrijwilligers is dit niet het geval. Het incident had gemeld moeten worden aan de zorgboeren en ook in het BHV-plan moeten komen staan met het betreffende registratieformulier. Afsproken dat de volgende keer direct als zo'n situatie plaats vindt dat er contact met de zorgboeren opgenomen wordt. Dan hadden we nog kunnen bellen/ naar het ziekenhuis kunnen gaan etc.

Onze collega was buiten voor de werkplaats aanwezig en hoorde een doffe klap. Hij trof een van de deelnemers liggend op de grond aan in de werkplaats voor de gereedschaps-trolley. De toiletdeur stond open. De deelnemer was aanspreekbaar, maar zag erg wit. Onze collega heeft haar laten liggen en aangesproken. Ze reageerde vertraagd. Ze gaf aan pijn in haar rug te hebben. Ze was zich goed bewust van plaats

en tijd. Hij heeft haar op de grond laten zitten. Ze was wat misselijk en heeft een kopje gebraakt. Hierna kleurde ze bij. Onze collega heeft haar fysiek bekeken en kon geen verwondingen waarnemen. De deelnemster hierna op een stoel laten zitten. Ze knapte vervolgens snel op. Ze gaf aan liever naar huis te willen. Gaf aan zich vanmorgen al duizelig te hebben gevoeld en hier ook duizelig te zijn geworden, waarna ze viel. Ze had last van haar rug. Thuisbegeleiding ingelicht. Zij konden haar i.v.m. onderbezetting niet op komen halen. Hierop heeft een van de collega's haar thuis gebracht. Er is bij dit ongeval goed gehandeld en er zijn geen verdere maatregelen genomen. Deze situatie had niet voorkomen kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2023 heeft er een incident plaatsgevonden met agressie. Deze wordt hieronder omschreven:

Een van onze deelnemers was bang dat hij om half 3 geen koffie kon drinken in de pauze omdat er een intake plaatsvond. Het duurde nog 45 minuten tot het pauze was. Aangegeven dat wij dit gaan regelen. De deelnemer werd boos en gooide de betonschaar die hij vast heeft op de werkbank. Pakt hem op en doet dit nog een keer al boos roepend. Een van de begeleiders heeft hem duidelijk gemaakt dat hij naar buiten kon gaan, tot 10 kon tellen en dat ze daarna met hem in gesprek zou gaan. Dit is volgens het boosheidskaartje wat de deelnemer op zak heeft. De deelnemer was meteen hierna rustig en gekalmeerd. Het is niet altijd mogelijk om zo'n incident te voorkomen. We bieden zo veel als mogelijk structuur aan deze deelnemer, waardoor de deelnemer weinig boos is, maar altijd voorkomen is niet realistisch, met zijn problematiek. Er is goed gereageerd op dit incident, waardoor de deelnemer binnen enkele tellen weer rustig was en de situatie onder controle was. Er zijn geen verdere maatregelen genomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft dit jaar ook een incident met grensoverschrijdend gedrag plaatsgevonden. Deze wordt hieronder omschreven:

Een van onze deelnemers kneep een andere deelnemer in zijn achterwerk tijdens een gesprek dat zij voerden. Dit incident is door de betreffende deelnemer pas enkele tijd later gemeld, hij had zich hier niet prettig bij gevoeld. Hierop is begeleiding het gesprek aangegaan met de deelnemer het is haar duidelijk gemaakt dat dit gedrag ongepast is en niet geaccepteerd wordt op de zorgboerderij. De deelnemer gaf aan het niet zo bedoeld te hebben. Het was een impulsieve actie zonder bijbedoelingen. Ze gaf aan het nooit meer te zullen doen. Begeleiding heeft overleg gehad over deze situatie en beoordeeld dat het niet voldoende ernstig was om haar de toegang tot de zorgboerderij te ontzeggen. Overigens is dit enige tijd later wel gebeurd, dit door een combinatie van incidenten welke over de grenzen van onze normen en waarden heen gingen en waar de betreffende deelnemer niet leerbaar in bleek (geld proberen te lenen van andere deelnemers - opsteken van een joint - grof taalgebruik naar andere deelnemers - vermoeden van doorzoeken van andermans persoonlijke spullen). Dit is steeds in nauw overleg met thuisbegeleiding en wmo besproken en toegelicht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben dit jaar weer enkele incidenten voorgevallen. Deze hadden ook niet voorkomen kunnen worden. Wij zijn ons zeer bewust van de risico's op de zorgboerderij en nemen het doorlopen van de RI&E ook altijd erg serieus. Daarnaast doornemen wij jaarlijks met de deelnemers een persoonlijke RIE, zodat we weten met welke persoonlijke risico's we rekening moeten houden. Voor het gebruik van (elektrische) apparaten doorlopen we altijd een checklist om te beoordelen of een deelnemer ermee mag werken (en wel of niet met continue toezicht van begeleiding).

Zoals u heeft kunnen lezen hebben we een incident gehad waarbij de nazorg vanuit de zorgboerderij ondermaats was. Hierop zijn gesprekken geweest met de betreffende collega's en zijn er nog nadere afspraken gemaakt over hoe te handelen.

Dit jaar hebben we ook enkele tests gedaan op de zorgboerderij om te kijken of alle BHV-ers handelen zoals ze zouden moeten bij bepaalde incidenten. Zo hebben we enkele fictieve situaties nagebootst om te kijken of een ontruiming soepel verliep. Goed om het echt in de praktijk uit te voeren! Hieruit hebben we veel geleerd én het gebruik van een nieuwe app geïntroduceerd. Deze app heet Multibel. Alle collega's hebben deze op hun telefoon geïnstalleerd. Indien er een incident plaatsvindt, dan kunnen we elkaar alarmeren via deze app met een spraakbericht, dan weten de andere collega's gelijk wat voor acties er ondernomen moeten worden. Deze app hebben we nog regelmatig uitgetest en werkt uitstekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Vragenlijst 360 graden feedback voor zorgboerinnen maken en vragen in te vullen aan diverse samenwerkingspartners.

Geplande uitvoerdatum:	01-05-2026
Actie afgerond op:	02-12-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Er is een vragenlijst uitgegaan naar collega's en deelnemers. Mooi om te zien dat er waardering is voor de open houding / kwetsbaarheid van de zorgboerin. Er zijn veel positieve vragenlijsten terug gekomen met ook tips. Een aandachtspunt is dat het fijn is als er eerder knopen doorgehakt worden. Dit wordt meegenomen in het persoonlijke ontwikkelproces!

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2023
Actie afgerond op:	05-12-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Op 05-12-2023 hebben we de verlenging van het zoönose certificaat ontvangen.

RIE laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum:	01-01-2024
Actie afgerond op:	22-09-2023 (Afgerond)
Toelichting:	RIE is uitgevoerd. Tevens op nieuwe locatie al iemand van Stigas laten komen. Heeft aangegeven dat we goed op weg zijn. Zodra verbouwing afgerond is, opnieuw RIE laten toetsen. Naar verwachting eind 2024.

Check noodverlichting en rookmelders en aftekenen op lijst kwaliteit

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2023
Actie afgerond op:	15-12-2023 (Afgerond)

Evaluëren met samenwerkingspartners en schriftelijk vast leggen.

Geplande uitvoerdatum:	06-11-2023
Actie afgerond op:	28-11-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Met de GGz een evaluatie gehouden, dit aangezien dit de grootste samenwerkingspartner betreft, waarvoor we ook meerdere deelnemers in onderaanneming ontvangen.

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 15-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Kerstpakketten waren weer een succes en zijn goed ontvangen.

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een leuke houten kerstboom als bedankje gemaakt en samen met een cadeaubon gegeven. Evt. volgend jaar weer een uitje.

Naar aanleiding van audit verantwoordelijkheid zorgboerderij medicatie aanpassen.

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023
Actie afgerond op: 15-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Wij slaan geen medicijnen op. Deelnemers (of thuisbegeleiding) zijn zelf verantwoordelijk voor inname van medicatie. Wij hebben hier geen rol in.

Medicatiegebruik deelnemers volgens norm vastleggen in dossiers, dit na overleg met auditor en kwaliteitsbureau.

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023
Actie afgerond op: 15-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben afgestemd met de GGZ dat we mogen vragen naar het medicijnoverzicht. Als iemand deze niet wil afgeven, dan wordt er niet aangedrongen door de zorgboerderij. Wij leggen dit dan wel vast in het zorgplan.

Actiepunten Parkstad aanpakken veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023
Actie afgerond op: 01-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: De actiepunten zijn uitgevoerd. April 2023 komt Parkstad weer voor het keuren van de elektrische machines en installaties.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 03-10-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-09-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2023
Actie afgerond op: 27-09-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2023
Actie afgerond op: 20-09-2023 (Afgerond)

RI&E laten toetsen [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2023
Actie afgerond op: 06-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: RIE is getoetst en akkoord.

Laten controleren brandblusmiddelen [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 26-07-2023 (Afgerond)

Speeltoestel onderhoud [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 01-08-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 08-09-2023 (Afgerond)

Aanvraag Rabo clubsupport. [sponsoring](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 15-06-2023 (Afgerond)

Ontruimingsoefening (luiden van de bel) [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 28-06-2023 (Afgerond)

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 28-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening gedaan, actiepunten opgenomen.

Tevredenheidsonderzoek kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2022
Actie afgerond op: 20-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: De percentages zijn geruime tijd geleden aangepast.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2023 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2023
Actie afgerond op: 10-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: De veiligheidsthema's voor het komende jaar geprint en in de agenda staat wanneer ze gewisseld moeten worden.

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2023
Actie afgerond op: 09-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Legionella monster ter controle op legionella is afgenomen.

Opgeven NL doet en aanvraag financiële bijdrage sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2023
Actie afgerond op: 20-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar hebben we ervoor gekozen om met deelnemers van de Bremberg op een andere locatie vrijwilligerswerk te gaan doen en zo een maatschappelijke bijdrage te leveren. We ontvangen dit jaar dus geen vrijwilligers bij ons op het terrein.

In agenda zetten wanneer kliko's in 2022 aan straat moeten.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023
Actie afgerond op: 06-01-2023 (Afgerond)

In agenda 2022 zetten wanneer functioneringsgesprekken met vrijwilligers plaats moeten vinden. personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2023
Actie afgerond op: 17-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alle gesprekken voor komend jaar staan weer gepland / geagendeerd.

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 12-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: De trappen zijn schoongemaakt en gesmeerd.

Acties dieren (entingen, wormenkuren etc) toevoegen aan agenda. Nieuwe lijsten maken voor 2022 dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 10-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alle acties staan weer geagendeerd voor 2023

Voldoende stagiaires nieuwe schooljaar? personeel

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: We hebben dit schooljaar weer 2 fijne stagiaires!

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 05-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het keurmerk voor 2023 voor het zoönose certificaat is weer binnen.

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 13-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Met het vrijwilligersteam zijn we een avond naar het theater gegaan, een zeer geslaagde avond!

Deelnemersraad inspraak

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2022
Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ieder kwartaal heeft er een vergadering van de Brembergraad plaats gevonden.

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2023
Actie afgerond op: 12-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: De functioneringsgesprekken hebben plaats gevonden volgens planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Groep splitsen en deelnemers die dit leuk vinden mogelijkheid bieden de locatie Hoevenseweg verhuis klaar te maken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2023 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024

Offertes opvragen hoofdgebouw zodra bij afgifte vergunning, gestart kan worden met renovatie.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Tuinhuis renoveren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Vriendentuin gereed maken; grondbewerking, omheining en heg

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Netwerkkabels ingraven voor internet

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Parkeerplaats inrichten

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Gereedschappen controleren volgens NEN veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Inrichtingsplan groen maken

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024

Aanvraag Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 26-07-2024

Wanneer de verhuizing van de zorgboerderij is uitgevoerd (denk aan veiligheidsmaatregelen en een nieuwe R.I.&E voor de nieuwe locatie) meld dit dan bij het Kwaliteitsbureau voor een extra uit te voeren audit. De feitelijke datum is nog niet bekend, vandaar de ruime termijn tot aan 29-02-2024!

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Voorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Evaluëren met samenwerkingspartners en schriftelijk vast leggen.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Voorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Werkplaats isoleren, elektra aanleggen en inrichten

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2024

Check noodverlichting en rookmelders en aftekenen op lijst kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

RIE laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

RI&E laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

In JV 2023 geeft u aan dat enkele deelnemers de tevredenheidsmeting niet hebben ingevuld omdat ze het bezwaarlijk vonden. Ga na wat hiervan de reden is en beschrijf de reden en uw aanpak in JV 2024 bij 6.6.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Legionella analyse op nieuwe locatie laten uitvoeren.

Opgeven klussen NL doet; maken van de weiden voor de dieren.

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Werkbeschrijving is aangepast alvorens jaarverslag te maken.

Met stigas nieuwe locatie bekijken naar aanleiding van nieuw ingevulde RIE. Veiligheid bespreken en stappenplan maken. veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Desiree Francke heeft de locatie bezocht en de RIE bekeken. Deze hebben we samen doorgenomen en beoordeeld dat we alles prima in kaart hebben gebracht. Afsproken is dat uitvoering van de nieuwe RIE het beste kan plaats vinden ná verbouwing van de werkplaats en het nieuwe hoofdgebouw.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Dit heeft geen gevolgen voor ons. Besproken tijdens de audit.

Vragenlijst 360 graden feedback voor zorgboerinnen maken en vragen in te vullen aan diverse samenwerkingspartners.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Floor heeft een 360 graden feedback gedaan onder collega's en deelnemers.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Speeltoestel onderhoud veiligheid**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Op de nieuwe locatie is er geen speeltoestel dat onderhouden hoeft te worden.**Meldt de verhuizing zsm schriftelijk bij het uw regionale organisatie. Nadat deze melding is gedaan, zal ik adviseren om uw kwaliteitsverslag goed te keuren.****Geplande uitvoerdatum:** 28-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 04-06-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We bemerken dat wij de actielijst uit de KLJZ niet actief gebruiken. Dat betekent niet dat de acties niet uitgevoerd worden. Wij hanteren nog altijd een papieren agenda, die wij iedere dag aan het begin van de dag raadplegen. Dit zorgt ervoor dat de acties wel degelijk gedaan worden. Wel is het zaak om te zorgen dat alles in de agenda komt te staan. Hiervoor zijn de herinneringen uit de KLJZ wel fijn :).

In de praktijk merken we dat we zelden de daadwerkelijke lijst openen en de gedane acties archiveren. Het belangrijkste vinden wij echter dat een en ander wel uitgevoerd wordt. Verbeterpuntje zou zijn om dit ook daadwerkelijk in de KLJZ beter bij te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We vinden het belangrijk dat alle Brembergers geprikkeld blijven en er voor iedereen genoeg uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden blijven. Een trots en betrokken gevoel willen we stimuleren. Dit kan alleen als de kwaliteit van de arbeid gewaarborgd blijft, dit zullen we doen door goede producten te produceren in plaats van veel producten.

Aangezien het bekend is dat de locatie van de zorgboerderij zal veranderen, wordt hier de komende 10 jaar de focus op gelegd.

De diverse projecten die we binnen 10 jaar (op een nieuwe locatie) gaan realiseren:

- Een omgeving waarbij rust en ruimte de basis is door het aanplanten van het terrein (veel bomen, rustieke plekjes maar ook praktisch ingericht waardoor het goed werkbaar is).
- Dierenweides
- Vriendentuin
- Kantine
- Houtwerkplaats
- Keuken
- Voldoende opslagmogelijkheden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We gaan binnen 1 jaar verhuizen naar een nieuwe locatie namelijk de Hoevenseweg 45A. Hier zal het komende jaar dan ook onze volledige focus op liggen. Op deze locatie zijn veel binnenruimtes aanwezig, maar nog niet helemaal ingericht naar wens van de Zorgboerderij. Om de verhuizing mogelijk te maken is het volgende nodig:

- Vergunning vanuit de gemeente
- Veilige werkruimte (getoetst door Stigas)
- Halve audit vanuit de KLJZ (binnen 3 maanden na verhuizing)
- Weides en stallen voor de dieren
- Sanitair
- Kantoor (wifi), dit kan in eerste instantie een tijdelijke ruimte zijn
- Kantineruimte, dit kan in eerste instantie een tijdelijke ruimte zijn

Om de verhuizing voor onze deelnemers zo prettig mogelijk te laten verlopen, betrekken we degene die dit prettig vinden, al vroeg in het proces. Zij kunnen helpen met het verhuis-klaar maken van de nieuwe locatie en mee helpen verhuizen. Verandering duidt altijd op verzet, dus dit kunnen we ook verwachten van deelnemers. Door steeds met elkaar in gesprek te blijven en veiligheid te bieden door duidelijkheid, hopen we zoveel mogelijk rust en een positieve vibe te creëren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In 2024 hebben we flink wat actie te ondernemen! Met de aankomende verhuizing zijn er genoeg praktische dingen te ondernemen wat betreft de inrichting van het nieuwe terrein en het verbouwen van de huidige binnenruimtes, zodat het helemaal aansluit bij de wensen van de zorgboerderij. Met inmiddels heel wat jaren ervaring weten we wat fijn werkt en wat misschien wat minder praktisch ingericht was in het verleden.

Onderstaand de acties welke wij ingevoerd hebben bij de actielijst (per abuis niet gekoppeld aan punt 9.3) en waar we het komende jaar aan gaan werken. We zijn ons ervan bewust dat niet alles in 2024 afgerond zal gaan worden en dat er echt wel zaken zullen zijn die we naar 2025 over moeten tillen, of zelfs nog voor een langere periode. Zo zal het nieuw aan te planten groen wel een aantal jaren nodig hebben voordat het de uitstraling geeft waar we op hopen. Voordeel is dat er ook al best wat groen aanwezig is en ook een groene omgeving, met weilanden vol met koeien en schapen als buurweilanden :).

De acties zijn als volgt:

- Veilige werkruimte (getoetst door stigas): Stigas uitnodigen en gezamenlijke situatie bekijken en stappenplan / RIE en toetsing bespreken
- Halve audit vanuit de KLJZ (binnen 3 maanden na verhuizing): op het moment dat de vergunning rond is, halve audit na 3 maanden plannen
- Weides en stallen voor de dieren: Tijdelijke omheining maken tijdens NL doet 2024. Op het moment dat de grote verbouwing heeft plaats gevonden en de stallen klaar zijn, definitieve weides maken.
- Sanitair: In het begin gebruik maken van de huidige faciliteiten. Tijdens verbouwing tijdelijke sanitaire voorzieningen realiseren.
- Kantoor (wifi): Netwerkkabels ingraven naar kantoor en hoofdgebouw. Kantoor aan huis voorlopig gebruiken als kantoor.
- Kantineruimte: Tuinhuis renoveren door isoleren, nieuwe elektra, nieuwe kozijnen en verwarming. Op het moment dat vergunning binnen is starten met renovatie hoofdgebouw
- Een omgeving waarbij rust en ruimte de basis is door het aanplanten van het terrein (veel bomen, rustieke plekjes maar ook praktisch ingericht waardoor het goed werkbaar is). Voorjaar 2024 aanplanten heg vriendentuin en heg rondom parkeerplaats. Inrichtingsplan groen maken en najaar 2024 verder aanplanten
- Vriendentuin: Voorjaar 2024 aanplant klaar maken, omheining en heg plaatsen
- Houtwerkplaats: 2024 isoleren, tussenmuur plaatsen, elektra opnieuw aanleggen en inrichten
- Keuken: In het begin hebben we een minimalistische keuken en moet er afgewassen worden, in het nieuwe hoofdgebouw komt een nieuwe keuken. Streven is dat deze voor het einde van 2024 klaar is, met een uitloop naar 2025.
- Voldoende opslagmogelijkheden: Zijn er al
- Met deelnemers waarbij dit mogelijk / fijn is, verhuis klaar maken nieuwe locatie: Vanaf februari enkele dagen de groep deelnemers en personeel splitsen tussen huidige en nieuwe locatie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2023 |
|------------|---|